

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP)
TRI DHARMA ARTHA (TDA)

Oleh:

K. Rica Dwi Saechi

2022311017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Tri Dharma Artha (TDA). Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kuantitatif Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* didapatkan Sampel sebanyak 32 Responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Data penelitian diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan Software SPSS 20. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2). Variabel terikat pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel bebas Kompensasi Terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan adalah sebesar 82,2%. Disiplin Kerja Terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan adalah sebesar 31,8%. Kontribusi variabel bebas Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan adalah sebesar 82,5%. Variabel bebas yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap variabel terikat adalah faktor Kompensasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at Tri Dharma Artha (TDA) Savings and Loan Cooperative (Ksp). This study uses a type of Quantitative research Sampling in this study using saturated sampling technique obtained a sample of 32 respondents. The method used in this research is multiple linear regression analysis. The research data was processed using Microsoft Excel and SPSS 20 software. The independent variables in this study are Compensation (X1), Work Discipline (X2). The dependent variable in this study is Employee Performance (Y). The results of this study indicate that the variables of Compensation, and Work Discipline simultaneously affect Employee Performance. The contribution of the independent variable Compensation to the dependent variable Employee Performance is 82.2%. Work Discipline to the dependent variable Employee Performance is 31.8%. The contribution of the independent variables Compensation and Work Discipline to the dependent variable Employee Performance is 82.5%. The independent variable that has the most dominant influence on the dependent variable is the Compensation factor.

Keywords: Compensation, Work Discipline and Employee Performance.