

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi ( $X_1$ ) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan kontribusi sebesar 67,6% pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA).
2. Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan kontribusi sebesar 10,1% pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA).
3. Kompensasi ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan kontribusi sebesar 68,0% pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA) adalah sebagai berikut :

1. Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA) sebaiknya harus terus meningkatkan pelatihan kerja karyawan untuk pengembangan karir. Hal tersebut perlu dilakukan dalam mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan yang sesuai dengan keinginan dan harapan perusahaan.
2. Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA) harus berusaha terus-menerus memperbaiki menerapkan semangat kerjasama antar rekan kerja sebagai bagian dari Disiplin kerja.

3. Dalam mendorong semangat kerja karyawan agar Karyawan dalam bekerja tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. Intinya bahwa Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA) mampu memberikan pengalaman-pengalaman menyenangkan ketika karyawan menikmati pekerjaannya Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA) tersebut terbukti bahwa karyawan dalam memberikan pekerjaan tidak mengenal perbedaan profesi, status sosial keluarga, ataupun orang lain.
4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen Kompensasi dan Disiplin Kerja mempengaruhi variabel dependen, Kinerja Karyawan, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi Kinerja Karyawan khususnya pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Tri Dharma Artha (TDA).