

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil Analisis data dan pengujian Hipotesis yang telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro.
3. Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran pada PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro

1. Bagi PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro.
 - a. PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro harus lebih meningkatkan lagi dalam pemberian motivasi seperti pemberian reward atau mungkin promosi jabatan. Sehingga karyawan akan meningkatkan kinerjanya agar dapat menguntungkan perusahaan.
 - b. PT Lautan Berlian Utama Motor Cabang Metro selain dalam melakukan pemberian motivasi yang sesuai, Disiplin Kerja juga dapat meningkatkan kinerja karyawan jika perusahaan dapat menerapkan Disiplin Kerja yang baik dalam lingkungan kerja. Dengan demikian akan meningkatkan tingkat kinerja dan memberikan keuntungan bagi perusahaan.

2. Bagi Kalangan Akademis

Diharapkan dapat mengadakan penelitian lanjutan dan mengkaji lebih dalam tentang peningkatan kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan dan disiplin kerja agar dapat memperoleh gambaran yang lebih lengkap, karena dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan dan perlu di perbaiki sehingga di harapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.