

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi ekstrinsik, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor
2. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor
3. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor
4. Motivasi ekstrinsik, pelatihan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Mono Tailor, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya mengadakan brainstorming yang memungkinkan karyawan untuk berinteraksi dan bekerja Bersama, sehingga hubungan diantara karyawan terjalin dengan baik yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan
2. Perusahaan dapat menyediakan perangkat pelatihan terbaru sehingga hasil pelatihan dapat lebih efektif yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan
3. Perusahaan harus memberikan kesempatan bagi semua karyawan untuk terlibat dalam berbagai macam tugas yang ada diperusahaan sehingga

karyawan akan memahami setiap tugas pekerjaan yang ada di perusahaan sehingga karyawan dapat bekerja lebih efektif dan efisien yang akan berdampak peningkatan kinerja karyawan

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi ekstrinsik, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.