

Daftar Pustaka

- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. PRADINA PUSTAKA.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11.
- Asnusa, S., & Aziz, R. A. (2018). Hubungan Antara Kepemimpinan, Pelatihan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Iib Darmajaya. *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 211-220.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1), 12-20.
- Digdowiseiso, K. (2017). Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional
- Firdaus, M., & Hakim, L. (2020, October). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, pp. 115-121).
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal FEB Unmul: Kinerja*, 17(2), 172-185.
- Girsang, O. U. D., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1-9.
- Gusdianadi, W., & Arifin, J. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Adelian Karya Putri Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 6(2), 1730-1747.
- Hayati, R., Mardianty, D., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Riho Mandiri. *COSTING: Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(1), 252-259.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.

- Indriani, R., Mulia, F., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Training Employee Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9(5), 471-484.
- Lilyana, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia: Studi Kasus Perum Damri. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 12(2), 105-113.
- Lubis, S., Nasution, S. L. A., & Rambe, B. H. (2022). The Influence of Communication, Ability, and Work Experience on Employee Performance at Bank BRI Rantauprapat Branch. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 2276-2285.
- Nawarathna, K. J. N. M. D. V., Abeykoon, M. W. M., & Harshani, M. D. R. (2021). The Impact of 'on the Job Training' on Employee Performance: A Study of Production Assistants in Noritake Lanka (Pvt) Limited, Mathale, Sri Lanka. *Sri Lanka Journal of Marketing*, 7(2).
- Padang, N. R. K., & Sihombing, S. (2020). Pengaruh pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 151-162.
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Rima, R., Kurniawan, B. W., & Evasari, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Gunawan Mandiri. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(3), 01-15.
- Rosanti, E. D., & Halimah, H. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. IPSOS Jakarta Selatan. *Journal of Economics and Business UBS*, 11(1), 24-36.
- Septina, F., & Samuel, T. (2020). Pengaruh motivasi ekstrinsik dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan CV. Muncul Anugerah Jaya. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 103-112.
- Seran, M., Sanusi, A., & Manan, A. (2020). Dampak Anteseden Kompetensi, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kontrak. *Universitas Merdeka Malang. JSHP*, 4(1).
- Shaikh, S. H., Pathan, S. K., & Khoso, I. (2019). The Impact Of Extrinsic Motivation On Employees' Performance: A Comparative Analysis Of Food And Textile Industries In Sindh, Pakistan. *International Business Research*, 11(12), 61-66.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 12(2), 104-118

- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.
- Yasin, S. N., Ilyas, G. B., Fattah, M. N., & Parenden, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1).
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213-232.
- Zuriana., & Yohanson, A. K. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penascop Maritim Indonesia Cabang Lampung. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11-23.