

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. MONO TAILOR)

Oleh:

M Hade Fahmi Fauzi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif besifat kausalitas. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh CV. Mono Tailor. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh maka diperoleh 35 karyawan .Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menyatakan bahwamotivasi ekstrinsik, pelatihan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mono Tailo

Kata Kunci: Motivasi Ekstrinsik, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Dan Kinerja Karyawan