

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERSEMBERAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian.....	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Bagi Peneliti	9
1.5.2 Bagi Institusi	9
1.5.1 Bagi Perusahaan	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Produktivitas Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja	13
2.3 Komunikasi.....	14
2.3.1 Pengertian Komunikasi	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi	15
2.3.3 Indikator Komunikasi	17

2.4 Pengalaman Kerja.....	17
2.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	17
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	18
2.4.3 Indikator Pengalaman Kerja	19
2.5 Stres Kerja	19
2.5.1 Pengertian Stres Kerja	19
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	20
2.5.3 Indikator Stres Kerja.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	22
2.7 Kerangka Pemikiran	24
2.8 Kerangka Penelitian.....	25
2.9 Hipotesis Penelitian	26
2.9.1 Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.9.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.9.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	27
2.9.4 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Sumber Data	29
3.3 Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Variable Penelitian	31
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	31
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen.....	32
3.6 Definisi Operasional Variabel	32
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Normalitas Sampel.....	34
3.8.2 Uji Linearitas Sampel.....	35
3.8.3 Uji Multikolinearitas Sampel	35
3.9 Metode Analisis Data	36
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	36

3.10 Pengujian Hipotesis	37
3.10.1 Uji Parsial (Uji-t).....	37
3.10.2 Uji Simultan (Uji-F).....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Data	39
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	45
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	45
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	47
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Sampel	47
4.3.2 Hasil Uji Lineritas Sampel	47
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	48
4.4 Hasil Analisis Data	49
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	50
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	51
4.5 Pembahasan	51
4.5.1 Pembahasan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	51
4.5.2 Pembahasan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	52
4.5.3 Pembahasan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	53
4.5.4 Pembahasan Komunikasi, Pengalaman Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	54
BAB VSIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Saran	56
5.2.1 Bagi Perusahaan	56
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	57

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**