

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh komunikasi, pengalaman kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan
3. Stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan
4. Komunikasi, pengalaman kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan harus membangun hubungan yang baik diantara karyawan dengan memberikan kesempatan bagi semua karyawan untuk menyampaikan ide dan saling menghargai saran dan pendapat masing-masing karyawan dengan demikian pertukaran informasi diantara akan lebih baik yang berdampak pada produktivitas kerja karyawan
2. Perusahaan perlu mengadakan program pelatihan bagi karyawan untuk menguasai tugas pekerjaan dengan baik sehingga menambah pengalaman

karyawan dalam bekerja yang akan berdampak pada produktivitas kerja karyawan

3. Pimpinan melakukan pendekatan yang lebih baik dengan memotivasi karyawan dalam bekerja sehingga mengurangi stress kerja yang dialami karyawan yang akan berdampak pada produktivitas kerja karyawan

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh komunikasi, pengalaman kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.