

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Terdapat pengaruh *Gaya Kepemimpinan* terhadap *Kinerja Pegawai* pada tabel hasil perhitungan *coefficient*, sehingga di simpulkan bahwa *Gaya kepemimpinan* berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung.
2. Tidak terdapat pengaruh *Pengawasan* terhadap *Kinerja Pegawai* pada tabel hasil perhitungan *coefficient*, sehingga disimpulkan bahwa *Pengawasan tidak* berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh *Disiplin Kerja* terhadap *Kinerja karyawan* pada tabel hasil perhitungan *coefficient*, sehingga di simpulkan bahwa *Disiplin kerja* berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung.
4. Berdasarkan hasil uji anova secara simultan dapat disimpulkan bahwa antara variabel *Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin kerja* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel *Kinerja Pegawai* pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan Pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Dinas Pariwisata Bandar Lampung adalah :

1. Dari segi *Gaya Kepemimpinan*, Pemimpin harus bias mengambil keputusan tegas bagi pegawai yang melakukan pelanggaran, Pemimpin harus bias memberikan motivasi kepada karyawannya agar kinerja karyawan menjadi lebih baik, harus jelas dalam memberikan instruksi kerja pada bawahannya, harus bias menjalin hubungan yang menyenangkan, harus bias bertanggung jawab atas semua keputusan yang telah di ambil dan harus bias menghadapi semua bentuk masalah atau pelanggaran yang di lakukan bawahannya.
2. Dari segi *Pengawasan*, harus bias menetapkan standar pengawasan yang baik, melakukan pemantauan dan menilai kinerja *Pegawai*, Pengukuran kinerja sesuai dengan yang telah di tetapkan, agar tidak terjadi kesalahan yang fatal di dalam melakukan tugas atau pekerjaan.
3. Dari segi *Disiplin Kerja*, harus lebih di perhatikan dari frekuensi kehadiran, Tingkat kewaspadaan, ketaatan *Pegawai* pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja dan Etika kerja.
4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain *Gaya kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin kerja* yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen *Kinerja Pegawai* agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi *Kinerja Pegawai*.