

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan kharismatik dan pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Jaya Bakery, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Jaya Bakery 23.1% dan sisanya 76.9% dijelaskan oleh variabel lain
2. Pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Jaya Bakery sebesar 24.8% dan sisanya 75,2% dijelaskan oleh variabel lain
3. Kepemimpinan kharismatik dan pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Jaya Bakery sebesar 35.0% dan sisanya 65,0% dijelaskan oleh variabel lain

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran CV. Jaya Bakery, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan
pimpinan sebaiknya dapat mengkomunikasikan dengan baik strategis untuk mendorong inovasi baru sehingga dapat memotivasi karyawan untuk lebih produktif dalam bekerja.
2. Insentif
Pihak perusahaan sebaiknya membentuk program pemberian insentif dengan besaran insenti yang menarik bagi karyawan

sehingga mendorong semangat kerja karyawan lebih produktif dalam bekerja

3. Produktivitas Kerja

Sebaiknya karyawan membuat perencanaan kerja sehingga dapat menggunakan waktu kerja lebih efisien dan efektif yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja

5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel kepemimpinan kharismatik dan pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Jaya Bakery. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.

