

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Hotel Horison Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT.,PLN (persero) Distribusi Lampung.
2. Persepsi Dukungan Organisasi (X2) tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT.,PLN (persero) Distribusi Lampung.
3. Lingkungan Kerja (X1) dan persepsi Dukungan organisasi (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT.PLN (persero) Distribusi Lampung. Dimana lingkungan kerja dan persepsi dukungan organisasi berperan penting dalam kepuasan kerja.

#### **1.7 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada Bagi PT.PLN (persero) Distribusi Lampung

Dari hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan disarankan agar PT. PLN (persero) Distribusi Lampung lebih memperhatikan Persepsi Dukungan organisasi dan Lingkungan kerja yang ada pada PT.PLN (persero) distribusi Lampung karena persepsi dukungan organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.