

## DAFTAR PUSTAKA

- Aruan, Quinerita Stevani and Mahendra Fakhri. " Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg."(2017)
- Bangun Wilson. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Bandung Erlangga.
- Dharmawan, Dwi Cheppy, and Herlina Nrtjahjanti. "Hubungan antara Perceived Organizational Support dan kesepian untuk berubah pada karyawan PT. KAI Commuter JEBODETABEK." *Empati* 6.1 (2017): 115-119).
- DWI AGUSTININGRUM, S. H. E. R. L. Y. " Pengaruh Persepsi Dukungan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh OCB ( Organization Citizenship Behavior) (studi pada PT. Angkasa pura 1 kantor cabang Surabaya)." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 4.2 (2016)
- Maulana, Lailiy Anisatul, and Tri Wulida Afrianty. " perceived organization support dan pengaruh terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Job Satisfation sebagai variabel intervening (studi pada karyawan jawa timur park 1)." *jurnal administrasi bisnis* 50.4(2017):178-184.
- Mursidta, silviana. "Pengaruh perceived Organization Support (persepsi Dukungan Organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Varia usaha beton gresik. " *jurnal ilmu Manajemen (JIM)* 5.1 (2017).
- Rumangkit, Stefanus dan Nfa andriyani (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) SEKTOR Pembangkit Tarahan Lampung Selatan. *Jurnal Technobiz*. 3(1), 8-13
- Rivai dan Sangala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: penerbit PT. Raja Efrindo Persada
- Sitinjuk, Lulu Novena. " Pengaruh lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pt. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tanggrang Selatan). *Jurnal Administrasi bisnis* 60.2(2016): 162-168.
- Saripuddin Jasman. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT.sarana Argo Nusantara Medan." *kumpulan jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara* 3.2 (2017).
- Sari, Nenin Kartika. "pengaruh persepsi Dukungan Organisasi dan keadilan Organisasi terhadap kepuasan kerja." *Psikoberneo* 7.1 (2019): 123-134.
-

Sanusi, Anwar.(2017) . Manajemen sumber Daya Manusia: membangun Tim Kerja yang solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Askara

Sugiyono.(2018) metode Kuantitatif,, Kualitatif R&D. Bandung: Penerbit Bandung: Alfabeta

Sugiyono.(2011) metode Kuantitatif,, Kualitatif R&D. Bandung: Penerbit Bandung: Alfabeta

Sutrisno,Edy. (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-10). Jakarta: Prenadamedia Group.

Tjandra, Hans Christian, Agus Wijaya, and Sienny Thio.” PENGARUH PERCEVIED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN HOTEL DI SURABAYA. “ *jurnal Hospitality dan manajemen jasa* 6.2 (2018)