

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT.PLN (PERSERO) DISTRIBUSI LAMPUNG

Oleh :

Fitri Puspita Sari

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung. Jenis Penelitian yang digunakan adalah Penelitian Kuantitatif, Populasi yang dipilih dalam Penelitian ini adalah Seluruh Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung Berjumlah 142 Karyawan. Metode Sampel yang digunakan dalam Penelitian ini adalah Teknik Sampling Jenuh, Metode Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif Kuantitatif, Alat Analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda, Hasil Analisis menyatakan bahwa secara Simultan Variabel Lingkungan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (persero) Distribusi Lampung. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (persero) Distribusi Lampung, Sedangkan Persepsi Dukungan Organisasi tidak Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (persero) Distribusi Lampung.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja , Persepsi Dukungan Organisasi,

Kepuasan Kerja,