

# **LAMPIRAN**

No	X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	Pelatihan
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25
32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29

<b>No</b>	<b>X2P 1</b>	<b>X2P 2</b>	<b>X2P 3</b>	<b>X2P 4</b>	<b>X2P 5</b>	<b>X2P 6</b>	<b>X2P 7</b>	<b>X2P 8</b>	<b>X2P 9</b>	<b>X2P1 0</b>	<b>Lingkungan Kerja</b>
1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
5	2	2	2	2	5	2	2	2	4	4	27
6	1	1	1	4	1	4	2	2	4	4	24
7	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4	35
8	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
9	4	4	4	2	1	2	2	4	2	4	29
10	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35
11	2	2	4	4	3	2	2	2	4	4	29
12	2	2	4	3	2	2	2	2	3	4	26
13	2	2	4	4	3	3	3	2	4	4	31
14	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	33
15	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
16	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
17	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	43
18	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
19	3	4	5	4	3	3	3	3	5	5	38
20	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	38
21	3	4	5	5	4	4	3	3	4	5	40
22	4	3	4	5	3	3	3	4	4	5	38
23	4	3	5	5	4	3	3	4	5	5	41
24	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
25	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	38
26	3	3	5	4	4	3	3	3	5	5	38
27	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
28	3	3	4	4	2	3	4	3	4	5	35
29	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	33
30	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
31	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
32	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35
33	2	2	4	4	3	2	2	2	4	4	29
34	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
35	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38

No	YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	Produktivitas Kerja
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29

## Hasil Output

**USIA**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	21	60.0	60.0	60.0
	31-40	9	25.7	25.7	85.7
	41-50	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**JENIS\_KELAMIN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	19	54.3	54.3	54.3
	PEREMPUAN	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**PENDIDIKAN\_TERAKHIR**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	10	28.6	28.6	28.6
	DIPLOMA	6	17.1	17.1	45.7
	S1	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**MASA\_KERJA**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 TAHUN	13	37.1	37.1	37.1
	3-4 TAHUN	17	48.6	48.6	85.7
	5-6 TAHUN	4	11.4	11.4	97.1
	>7 TAHUN	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

## Hasil Jawaban Responden

**X1P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	2	4	11.4	11.4	17.1
	3	14	40.0	40.0	57.1
	4	14	40.0	40.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.7	5.7	5.7
	4	18	51.4	51.4	57.1
	5	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	5	14.3	14.3	22.9
	4	16	45.7	45.7	68.6
	5	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	4	11.4	11.4	14.3
	4	24	68.6	68.6	82.9
	5	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	3	9	25.7	25.7	34.3
	4	16	45.7	45.7	80.0
	5	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	4	11.4	11.4	14.3
	4	22	62.9	62.9	77.1
	5	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	3	8.6	8.6	11.4
	3	11	31.4	31.4	42.9
	4	13	37.1	37.1	80.0
	5	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X1P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	4	11.4	11.4	14.3
	3	21	60.0	60.0	74.3
	4	7	20.0	20.0	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	5	14.3	14.3	17.1
	3	10	28.6	28.6	45.7
	4	18	51.4	51.4	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	5	14.3	14.3	17.1
	3	8	22.9	22.9	40.0
	4	19	54.3	54.3	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



**X2P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	1	2.9	2.9	5.7
	3	2	5.7	5.7	11.4
	4	19	54.3	54.3	65.7
	5	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7	5.7
	3	2	5.7	5.7	11.4
	4	21	60.0	60.0	71.4
	5	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	14.3	14.3	14.3
	2	2	5.7	5.7	20.0
	3	13	37.1	37.1	57.1
	4	14	40.0	40.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	20.0	20.0	20.0
	3	8	22.9	22.9	42.9
	4	18	51.4	51.4	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	22.9	22.9	22.9
	3	15	42.9	42.9	65.7
	4	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	10	28.6	28.6	45.7
	4	18	51.4	51.4	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	1	2.9	2.9	11.4
	4	17	48.6	48.6	60.0
	5	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2P10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.7	5.7	5.7
	4	17	48.6	48.6	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

YP1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	11	31.4	31.4	48.6
	4	16	45.7	45.7	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

YP2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	21	60.0	60.0	77.1
	4	7	20.0	20.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

YP3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	22.9	22.9	22.9
	3	15	42.9	42.9	65.7
	4	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

YP4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	10	28.6	28.6	45.7
	4	18	51.4	51.4	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

YP5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3	14.3
	3	9	25.7	25.7	40.0
	4	19	54.3	54.3	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
Total		35	100.0	100.0	

YP6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	3	8.6	8.6	11.4
	4	19	54.3	54.3	65.7
	5	12	34.3	34.3	100.0
Total		35	100.0	100.0	

YP7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	5	14.3	14.3	22.9
	4	17	48.6	48.6	71.4
	5	10	28.6	28.6	100.0
Total		35	100.0	100.0	

YP8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14.3	14.3	14.3
	4	22	62.9	62.9	77.1
	5	8	22.9	22.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

## Hasil Uji Validitas X1

## Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	Pelatihan
X1P1	Pearson Correlation	1	.488**	.712**	.352*	.285	.498**	.257	.433**	.702**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.038	.097	.002	.136	.009	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P2	Pearson Correlation	.488**	1	.542**	.383*	.369*	.450**	.286	.373*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.023	.029	.007	.096	.027	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P3	Pearson Correlation	.712**	.542**	1	.354*	.451**	.474**	.291	.520**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.037	.007	.004	.090	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P4	Pearson Correlation	.352*	.383*	.354*	1	.510**	.872**	.411*	.453**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.038	.023	.037		.002	.000	.014	.006	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P5	Pearson Correlation	.285	.369*	.451**	.510**	1	.544**	.705**	.188	.743**
	Sig. (2-tailed)	.097	.029	.007	.002		.001	.000	.280	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P6	Pearson Correlation	.498**	.450**	.474**	.872**	.544**	1	.418*	.463**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.004	.000	.001		.012	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P7	Pearson Correlation	.257	.286	.291	.411*	.705**	.418*	1	.357*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.136	.096	.090	.014	.000	.012		.035	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1P8	Pearson Correlation	.433**	.373*	.520**	.453**	.188	.463**	.357*	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.009	.027	.001	.006	.280	.005	.035		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Pelatihan	Pearson Correlation	.702**	.648**	.765**	.724**	.743**	.796**	.689**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas X2

		Correlations										Lingkungan_Kerja_N
		X2 P1	X2 P2	X2 P3	X2 P4	X2 P5	X2 P6	X2 P7	X2 P8	X2 P9	X2P 10	on_Fisik
X2P1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1	.84 2**	.61 5**	.37 6*	.14 0	.39 5*	.59 8**	.98 3**	.17 0	.322	.755**  .000 35
X2P2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.84 2**	1	.53 6**	.30 3	.15 4	.40 4*	.55 6**	.81 3**	.14 0	.138	.689**  .000 35
X2P3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.61 5**	.53 6**	1	.50 4**	.38 6*	.29 7	.54 8**	.53 6**	.34 7*	.609**	.742**  .000 35
X2P4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.37 6*	.30 3	.50 4**	1	.41 5*	.53 9**	.59 1**	.40 1*	.54 5**	.475**	.705**  .000 35
X2P5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.14 0	.15 4	.38 6*	.41 5*	1	.41 0*	.52 3**	.08 1	.72 9**	.470**	.618**  .000 35



\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Y

		Correlations								Produktivitas_Kerj a
		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	
YP1	Pearson Correlation	1	-.158	.110	.188	-.008	-.039	.249	.272	.338*
	Sig. (2- tailed)		.364	.530	.279	.961	.826	.148	.114	.047
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP2	Pearson Correlation	-.158	1	.700*	.248	.126	.431*	.475*	.119	.563**
	Sig. (2- tailed)	.364		.000	.151	.471	.010	.004	.495	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP3	Pearson Correlation	.110	.700*	1	.593*	.519*	.550*	.745*	.232	.880**
	Sig. (2- tailed)	.530	.000		.000	.001	.001	.000	.180	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP4	Pearson Correlation	.188	.248	.593*	1	.789*	.514*	.220	.284	.760**
	Sig. (2- tailed)	.279	.151	.000		.000	.002	.205	.098	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP5	Pearson Correlation	-.008	.126	.519*	.789*	1	.420*	.223	.203	.653**
	Sig. (2- tailed)	.961	.471	.001	.000		.012	.199	.242	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP6	Pearson Correlation	-.039	.431*	.550*	.514*	.420*	1	.330	.294	.674**



	Sig. (2-tailed)	.826	.010	.001	.002	.012		.053	.087	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP7	Pearson Correlation	.249	.475*	.745*	.220	.223	.330	1	.274	.706**
	Sig. (2-tailed)	.148	.004	.000	.205	.199	.053		.111	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
YP8	Pearson Correlation	.272	.119	.232	.284	.203	.294	.274	1	.499**
	Sig. (2-tailed)	.114	.495	.180	.098	.242	.087	.111		.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Produktivitas_Kerja	Pearson Correlation	.338	.563*	.880*	.760*	.653*	.674*	.706*	.499*	1
	Sig. (2-tailed)	.047	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Reability

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	8

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	8

### Hasil Uji Linieritas

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas_Kerja * Pelatihan	Between Groups	(Combined) Linearity	380.138	14	27.153	3.823	.003
		Deviation from Linearity	344.994	1	344.994	48.579	.000
			35.144	13	2.703	.381	.961
	Within Groups		142.033	20	7.102		
Total			522.171	34			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas_Kerja * Lingkungan_Kerja_Non_Fisik	Between Groups	(Combined) Linearity	491.564	14	35.112	22.943	.000
		Deviation from Linearity	454.266	1	454.266	296.836	.000
			37.299	13	2.869	1.875	.100
	Within Groups		30.607	20	1.530		
Total			522.171	34			

### Hasil Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Pelatihan	Lingkungan _Kerja_Non _Fisik	Produktivita s_Kerja
N		35	35	35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	30.11	36.74	28.77
	Std. Deviation	4.745	6.050	3.919
Most Extreme Differences	Absolute	.117	.154	.088
	Positive	.072	.086	.074
	Negative	-.117	-.154	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.692	.909	.522
Asymp. Sig. (2-tailed)		.725	.380	.948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Hasil Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Partial Tolerance	VIF	
	1 (Constant)	4.089	1.354				3.020	.005	1.331	6.847		
Pelatihan	.254	.059	.308	4.295	.000	.134	.375	.813	.605	.218	.502	1.993
Lingkungan_Kerja_Non_Fisik	.463	.046	.715	9.981	.000	.369	.558	.933	.870	.507	.502	1.993

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

## Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.958 <sup>a</sup>	.918	.912	1.160	.918	177.946	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja\_Non\_Fisik, Pelatihan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	479.094	2	239.547	177.946	.000 <sup>b</sup>
	Residual	43.078	32	1.346		
	Total	522.171	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja\_Non\_Fisik, Pelatihan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Partial	Tolerance
1 (Constant)	4.089	1.354		3.020	.005	1.331	6.847					
Pelatihan	.254	.059	.308	4.295	.000	.134	.375	.813	.605	.218	.502	1.993
Lingkungan_Kerja_Non_Fisik	.463	.046	.715	9.981	.000	.369	.558	.933	.870	.507	.502	1.993

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja



# INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

---

Bandar Lampung, 21 Januari 2023

### Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : M Arifin Ilham  
NPM : 1912110098  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya  
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S, Pd., M.M  
E-mail : ipinilham631@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan divisi body repair PT Budi Berlian Motor. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BUDI BERLIAN MOTOR”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

**M Arifin Ilham**  
NPM.1912110098



**KUESIONER**

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BUDI BERLIAN MOTOR”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**N= Netral**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden : .....
2. Umur :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 Diploma  
 S1
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  5 – 6 tahun  
 3– 4 tahun  > 7 tahun



**DAFTAR PERNYATAAN**

**Pelatihan (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Tujuan Pelatihan</b>						
1.	Pelatihan yang diadakan dapat meningkatkan ketrampilan kerja					
2.	Pelatihan yang diberikan sesuai untuk meningkatkan produktivitas kerja					
<b>Materi pelatihan</b>						
3.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
4.	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan					
<b>Metode pelatihan</b>						
5.	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan penyampaian materi					
6.	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik dan sesuai kebutuhan					
<b>Kualifikasi peserta</b>						
7.	Peserta menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat.					
8.	Peserta pelatihan termotivasi untuk mengikuti pelatihan sesuai kebutuhan					



**Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Struktur tugas</b>						
1.	Kualitas struktur kerja di kantor ini memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
2.	Kuantitas struktur kerja di kantor ini memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
<b>Tanggung jawab kerja</b>						
3.	Menyadari tugas serta fungsi dari kantor ini dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
4.	Bekerja dengan rasa memikul beban yang harus diselesaikan dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
<b>Perhatian dan dukungan pimpinan</b>						
5.	Pemberian arahan serta bimbingan dari pemimpin dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
6.	Pemberian Penghargaan oleh pemimpin kepada pegawai karena hasil kerja yang selalu baik dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
<b>Kerja sama antara karyawan</b>						
7.	Menjaga kekompakan dalam bekerja dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
8.	Saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
<b>Kelancaran komunikasi</b>						





**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

9	Pemberian informasi dari pihak satu ke pihak lain dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					
10	Menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dapat memengaruhi kerja sama antar karyawan.					



# INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

### Produktivitas (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Pengetahuan</b>						
1.	Mengetahui tugas tugas yang saya kerjakan Saya sudah puas dengan hasil kerja saya selama ini					
2.	Tidak mengetahui tugas tugas yang saya kerjakan					
<b>Keterampilan</b>						
3.	Memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas					
4.	Keterampilan kurang memadai sehingga menyebabkan kejenuhan saat mengerjakan pekerjaan					
<b>Kemampuan</b>						
5.	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi saya di perusahaan					
6.	Memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan					
<b>Sikap</b>						
7.	Tidak mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
8.	Sudah puas dengan hasil kerja saya selama ini					