

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3.1 Ruang lingkup subjek	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	6
1.3.4 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Bagi Peneliti	7
1.5.2 Bagi PT. Lautan Teknik Perkasa.....	7
1.5.3 Bagi Institusi	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB I Pendahuluan	8
BAB II Landasan Teori	8
BAB III Metode Penelitian	8

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	8
BAB V Simpulan dan Saran	8
2.1 Grand Teori	9
2.2 Kinerja Karyawan	9
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.2.3 Indikator Pengembangan SDM	11
2.3 Rekrutmen	12
2.3.1 Pengertian Rekrutmen	12
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen	12
2.3.3 Indikator Rekrutmen.....	13
2.4 Pengembangan	14
2.4.1 Pengembangan SDM	14
2.4.2 Faktor-Faktor Pengembangan SDM.....	14
2.4.2 Indikator-Indikator Pengembangan SDM	15
2.5 Penelitian Terdahulu	16
2.6 Kerangka Pemikiran	20
2.7 Kerangka Penelitian	21
2.8 Pengembangan Hipotesis	21
2.8.1 Dinamika Rekrutmen Mempengaruhi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.8.2 Pengembangan SDM Sebagai Pendorong utama Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.8.3 Dinamika Rekrutmen Pengembangan SDM Sebagai Pendorong utama Terhadap Kinerja Karyawan	22
BAB III Metode Penelitian	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sumber Data	23
3.3 Metode Pengumpulan Data	24
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi	24

3.4.2 Sampel	25
3.5 Variabel Penelitian	26
3.5.1 Variabel Bebas (Independen)	26
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen)	26
3.6 Definisi Operasional Variabel	26
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.2 Uji Reliabilitas	28
3.7.3 Uji Inner Model (Structural Model)	29
3.8 Metode Analisis Data.....	29
3.8.1 SEM-PLS (Structural Equation Model - Partial Least Square)	30
3.9 Pengujian Hipotesis.....	30
BAB IV Hasil Dan Pembahasan	31
4.1 Deskripsi Data	31
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	31
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.1.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.1.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
4.1.1.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	33
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	34
4.2 Analisis Data.....	37
4.2.1 <i>Evaluation of measurement model (Outer Model)</i>	37
4.2.2 Mengevaluasi <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	40
4.2.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan (Discriminant Validity).....	41
4.2.4 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	43
4.2.5 Pengujian Model Struktural (inner model)	44
4.3 T Statistics	45
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Rekrutmen (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	46
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh Pengembangan SDM (X2) terhadap	

Kinerja Karyawan (Y)	47
4.4 Pembahasan	47
4.4.1 Pembahasan Dinamika Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.4.2 Pembahasan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan ...	48
BAB V Simpulan dan Saran	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Saran	49
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan	3
Tabel 1.2 Data Penilaian kinerja Karyawan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Alternatif jawaban berdasarkan skala likert	24
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan Tahun 2023	25
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.4 Nilai R-Square.....	29
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Usia	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	33
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Dinamika Rekrutmen (X_1)	34
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Pengembangan SDM (X_2)	35
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 4.8 Outer Loadings.....	38
Tabel 4.9 <i>Average Variance Extracted</i>	40
Tabel 4.10 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	41
Tabel 4.11 <i>Cross-Loading</i>	42
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	43
Tabel 4.13 Nilai R-Square Y	45
Tabel 4.14 Bootstrapping	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	21
Gambar 4.1 Path Diagram	37
Gambar 4.2 Outlier Model	40
Gambar 4.3 Hasil Bootstrapping Model	44
Gambar 4.4 Bootstrapping	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Nilai *Cross Loading*

Lampiran 6 *Fornell-Larcker Criterion*

Lampiran 7 *Composite Reliability* dan *Cronbach's Alpha*

Lampiran 8 *Average Variance Extracted*

Lampiran 9 *Hasil Bootstrapping Model*

Lampiran 10 Nilai *R-Square Y*

Lampiran 11 Hasil *Path Coefficients*