

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Rekrutmen ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan.
2. Tidak Terdapat pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia ( $X_2$ ) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya dilakukan evaluasi untuk proses perekrutan dan seleksi mengenai ketepatan waktu dan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan Efektivitas perekrutan tidak hanya diukur dari produktivitas perusahaan yang meningkat, namun juga harus dilihat dari segi waktu yang dibutuhkan untuk perekrutan sampai penempatan karyawan telah sesuai dan jumlah pelamar yang mendaftar dan yang diterima telah sesuai.
2. Perusahaan sebaiknya terus meningkatkan program Pelatihan, Pendidikan dan Pembinaan karyawan merupakan faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berkesinambungan dan perlu dipertahankan keberadaannya. Hal ini penting, karena searah dengan pengembangan organisasi. Apabila suatu organisasi ingin berkembang, seharusnya diikuti oleh pengembangan sumber daya manusianya.

3. Agar hasil penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan harus disampaikan kepada karyawan, agar karyawan dapat mengetahui kekurangan dan kelebihan dari kinerja yang telah dihasilkan.