

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Kuesioner

Bandar Lampung, .... Januari 2024

### Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Putri Wulandari

NPM : 2012110055

Program Studi : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Anuar Sanusi, S.E.,M.Si

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“Dinamika Rekrutmen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Pendorong Utama Kinerja Karyawan Pada PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**Putri Wulandari**  
**NPM. 2012110055**

## KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“DINAMIKA REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA SEBAGAI PENDORONG UTAMA KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. LAUTAN TEKNIK PERKASA LAMPUNG SELATAN”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**CS = Cukup**

**Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : ..... (boleh/tidak diisi)
2. Umur :  17 – 25 tahun  26 – 34 tahun  35 – 40 tahun  > 40 Tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  S1  Diploma III  SMA
5. Masa Kerja :  1 – 2 tahun  3 – 4 tahun  5 – 6 tahun  > 7 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Rekrutmen (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan mengumumkan proses rekrutmen terbuka untuk umum atau tidak terbatas pada kalangan tertentu saja					
2.	Perusahaan mengumumkan rekrutmen karyawan melalui media sosial					
3.	Perusahaan sudah menjalankan proses rekrutmen yang sesuai kebijakan Perusahaan					
4.	Perusahaan selalu menyediakan yang cukup saat penerimaan calon karyawan					
5.	Perusahaan merekrut karyawan sesuai dengan kriteria terbaik					
6.	Perusahaan tidak ada memungut biaya selama proses rekrutmen berjalan					

## 2. Pengembangan Sumber Daya Manusia (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan bersama karyawan terlibat dalam mengembangkan individu untuk meningkatkan keterampilan					
2.	Perusahaan selalu menggolongkan karyawan dari tingkat Pendidikan					
3.	Perusahaan terlibat dalam mengatur dan membina karyawan melalui program-program perencanaan					
4.	Perusahaan bersama karyawan terlibat dalam rekrutmen karyawan baru					
5.	Perusahaan selalu berusaha untuk menyesuaikan sistem dan prosedur organisasi					
6.	Materi pelatihan mudah dipahami oleh karyawan					
7.	Metode pelatihan yang digunakan selama ini sudah efektif, sehingga tujuan pelatihan tercapai					
8.	Pelaksanaan pelatihan sumber daya manusia dilakukan sesuai latar belakang pendidikan karyawan					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan dilaksanakan					
2	Waktu kerja digunakan secara efisien					
3	Memperbaiki dan meminimalisir kesalahan-kesalahan dalam bekerja					
4	Perusahaan menuntut karyawan lebih bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan					
5	Masalah dalam bekerja dapat diselesaikan dengan baik					
6	Motivasi meningkatkan ketepatan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan					
8	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan					
9	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
10	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan ketelitian, rapi dan tuntas bersama rekan kerja					

## Lampiran 2 Jawaban Responden

### Variabel Rekrutmen (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	4	5	2	3	4	4
2	5	5	5	3	4	5
3	3	5	3	3	2	2
4	5	5	5	3	4	4
5	5	3	5	3	4	4
6	5	2	5	3	2	4
7	4	3	4	3	3	4
8	3	5	3	5	4	3
9	4	3	4	3	4	3
10	3	4	3	2	5	5
11	4	3	4	2	4	4
12	3	2	3	5	5	4
13	5	3	5	2	4	5
14	5	3	5	2	4	4
15	5	3	5	4	5	5
16	5	3	5	2	5	5
17	3	4	3	1	5	5
18	2	4	2	3	5	5
19	2	2	2	2	4	4
20	5	4	5	5	5	5
21	2	4	2	5	5	5
22	2	4	2	2	5	5
23	2	5	2	2	5	5
24	5	5	5	5	3	4
25	3	3	3	2	5	5
26	2	3	2	2	4	5
27	2	4	2	3	4	5
28	2	4	2	3	4	4
29	5	5	5	5	3	3
30	5	5	5	5	5	4
31	4	4	4	4	1	5
32	4	5	4	4	1	4
33	5	3	5	5	1	4
34	5	5	5	5	4	4
35	3	5	3	3	4	4

### Variabel Pengembangan SDM (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	2	4	4	2	4	5	5	5
2	5	5	5	4	5	5	5	5
3	3	3	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	3	3	5	4	5	5	5
6	5	1	4	5	4	5	5	5
7	4	4	4	5	4	5	5	5
8	3	2	4	3	4	5	5	5
9	4	4	4	4	4	5	5	5
10	3	4	4	4	4	5	5	5
11	4	4	4	2	3	4	3	2
12	3	5	5	2	4	4	3	2
13	5	5	5	2	4	2	3	2
14	5	5	5	2	4	3	2	5
15	5	3	3	5	5	4	2	2
16	5	3	3	3	2	3	3	2
17	3	2	2	5	4	5	5	2
18	2	3	3	2	2	4	2	2
19	2	4	4	5	4	5	2	5
20	5	4	4	1	4	4	1	1
21	2	4	4	1	5	5	1	1
22	2	5	5	4	4	4	4	4
23	2	5	5	4	4	3	2	4
24	5	5	5	3	4	4	3	3
25	3	2	2	3	4	4	3	3
26	2	2	2	3	3	5	3	3
27	2	2	2	4	4	4	4	4
28	2	2	2	3	4	4	3	3
29	5	4	4	5	5	5	2	5
30	5	5	5	2	3	3	2	2
31	4	5	5	4	5	5	4	4
32	4	4	4	3	3	3	2	3
33	5	3	3	4	4	4	4	4
34	5	3	4	3	3	3	3	3
35	3	5	5	3	4	4	2	3



### Variabel Kinerja Karyawan

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	5	3	4	3	4	1	4	2	4	4
2	2	5	5	4	3	4	4	4	3	5
3	5	5	4	5	1	4	4	2	4	5
4	5	3	5	3	3	4	5	5	3	3
5	5	4	4	3	4	3	5	5	4	5
6	5	5	4	1	4	5	3	5	5	3
7	2	4	4	3	3	3	2	2	3	5
8	5	3	2	4	4	4	4	4	5	5
9	5	4	4	2	1	2	2	2	5	3
10	5	3	3	3	4	5	4	4	4	4
11	2	4	2	3	4	4	4	2	5	4
12	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
13	3	2	2	4	4	3	5	5	4	5
14	2	2	2	3	4	3	3	5	4	5
15	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
16	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3
17	5	3	3	5	4	5	1	4	4	3
18	5	4	3	5	4	5	4	4	5	3
19	4	3	5	5	4	5	2	4	4	4
20	4	5	4	1	4	5	4	4	4	5
21	3	2	2	4	4	4	4	4	4	5
22	5	3	4	5	5	4	4	4	5	3
23	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
24	4	4	4	1	4	3	5	5	4	5
25	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5
26	5	3	4	3	3	3	3	3	5	5
27	5	4	3	1	3	3	3	3	5	4
28	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4
29	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4
30	5	3	4	1	4	5	4	4	5	4
31	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4
32	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4
33	4	2	1	4	4	4	5	5	2	5
34	3	3	3	3	4	3	5	5	4	3
35	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3

### Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

#### USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-25 Tahun	5	14.3	14.3	14.3
26-34 Tahun	12	34.3	34.3	48.6
35-40 Tahun	10	28.6	28.6	77.1
> 40 Tahun	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

#### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	21	60.0	60.0	60.0
Perempuan	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

#### PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	16	45.7	45.7	45.7
Diploma III	11	31.4	31.4	77.1
SMA	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

#### MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-2 Tahun	9	25.7	25.7	25.7
3-4 Tahun	12	34.3	34.3	60.0
5-6 Tahun	7	20.0	20.0	80.0
> 7 Tahun	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

## Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

### Variabel Rekrutmen (X1)

**X1P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	8	22.9	22.9	22.9
CS	7	20.0	20.0	42.9
Valid S	6	17.1	17.1	60.0
SS	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X1P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	8.6	8.6	8.6
CS	11	31.4	31.4	40.0
Valid S	9	25.7	25.7	65.7
SS	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X1P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	9	25.7	25.7	25.7
CS	7	20.0	20.0	45.7
Valid S	5	14.3	14.3	60.0
SS	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X1P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	10	28.6	28.6	31.4
Valid CS	12	34.3	34.3	65.7
S	3	8.6	8.6	74.3
SS	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X1P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	3	8.6	8.6	8.6
TS	2	5.7	5.7	14.3
CS	3	8.6	8.6	22.9
S	15	42.9	42.9	65.7
SS	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X1P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.9	2.9	2.9
CS	3	8.6	8.6	11.4
S	16	45.7	45.7	57.1
SS	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**Variabel Pengembangan SDM (X2)****X2P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	9	25.7	25.7	25.7
CS	7	20.0	20.0	45.7
S	5	14.3	14.3	60.0
SS	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	6	17.1	17.1	20.0
CS	7	20.0	20.0	40.0
S	10	28.6	28.6	68.6
SS	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	14.3	14.3	14.3
CS	5	14.3	14.3	28.6
Valid S	13	37.1	37.1	65.7
SS	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.7	5.7	5.7
TS	7	20.0	20.0	25.7
Valid CS	9	25.7	25.7	51.4
S	9	25.7	25.7	77.1
SS	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.7	5.7	5.7
CS	5	14.3	14.3	20.0
Valid S	22	62.9	62.9	82.9
SS	6	17.1	17.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.9	2.9	2.9
CS	6	17.1	17.1	20.0
Valid S	12	34.3	34.3	54.3
SS	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.7	5.7	5.7
TS	9	25.7	25.7	31.4
CS	9	25.7	25.7	57.1
S	4	11.4	11.4	68.6
SS	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**X2P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.7	5.7	5.7
TS	8	22.9	22.9	28.6
CS	7	20.0	20.0	48.6
S	5	14.3	14.3	62.9
SS	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)****YP1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	14.3	14.3	14.3
CS	3	8.6	8.6	22.9
S	8	22.9	22.9	45.7
SS	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	14.3	14.3	14.3
CS	13	37.1	37.1	51.4
S	10	28.6	28.6	80.0
SS	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	6	17.1	17.1	20.0
CS	9	25.7	25.7	45.7
S	15	42.9	42.9	88.6
SS	4	11.4	11.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	5	14.3	14.3	14.3
TS	2	5.7	5.7	20.0
CS	11	31.4	31.4	51.4
S	7	20.0	20.0	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.7	5.7	5.7
TS	1	2.9	2.9	8.6
CS	7	20.0	20.0	28.6
S	22	62.9	62.9	91.4
SS	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	2	5.7	5.7	8.6
CS	10	28.6	28.6	37.1
S	12	34.3	34.3	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.9	2.9	2.9
TS	4	11.4	11.4	14.3
CS	6	17.1	17.1	31.4
S	14	40.0	40.0	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	6	17.1	17.1	17.1
CS	4	11.4	11.4	28.6
S	13	37.1	37.1	65.7
SS	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.9	2.9	2.9
CS	3	8.6	8.6	11.4
S	21	60.0	60.0	71.4
SS	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**YP10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	9	25.7	25.7	25.7
S	11	31.4	31.4	57.1
SS	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	



**Lampiran 5 Hasil Uji Nilai *Cross Loading***

	KINERJA KARYAWAN	PENGEMBANGAN SDM	REKRUTMEN
X1.1	0,247	-0,025	0,881
X1.2	0,099	-0,023	0,263
X1.3	0,262	-0,063	0,875
X1.4	0,280	-0,204	0,706
X2.4	-0,192	0,738	-0,044
X2.5	0,060	0,356	0,121
X2.6	-0,383	0,820	-0,170
X2.7	-0,298	0,846	-0,059
X2.8	-0,211	0,797	-0,030
Y.10	0,332	-0,116	0,133
Y.5	0,718	-0,380	0,055
Y.7	0,853	-0,301	0,382
Y.8	0,848	-0,249	0,286

**Lampiran 6 *Fornell-Larcker Criterion***

	KINERJA KARYAWAN	PENGEMBANGAN SDM	REKRUTMEN
KINERJA KARYAWAN	0.759		
PENGEMBANGAN SDM	0.337	0.859	
REKRUTMEN	0.480	0.436	0.733

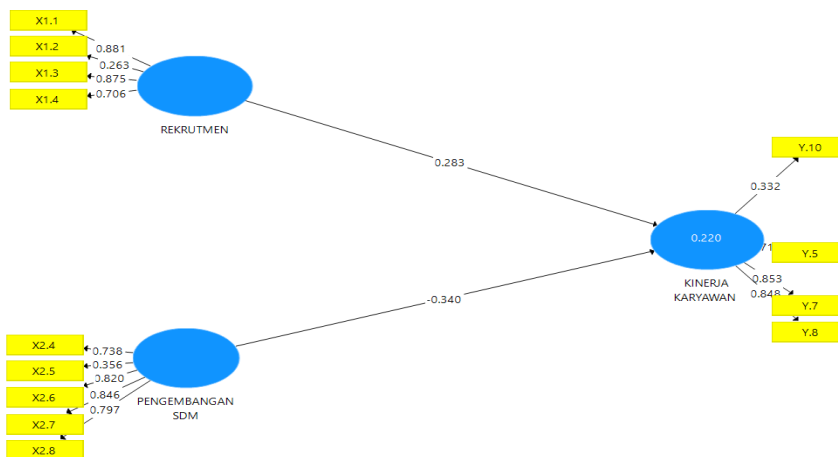
**Lampiran 7 *Composite Reability dan Cronbach's Alpha***

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability
KINERJA KARYAWAN	0,653	0,762	0,797
PENGEMBANGAN SDM	0,806	0,824	0,846
REKRUTMEN	0,647	0,746	0,797

### Lampiran 8 Average Variance Extracted

	Average Variance Extracted (AVE)
KINERJA KARYAWAN	0,518
PENGEMBANGAN SDM	0,539
REKRUTMEN	0,527

### Lampiran 9 Hasil Bootstrapping Model



### Lampiran 10 Nilai R-Square Y

	R Square	R Square Adjusted
KINERJA KARYAWAN	0,220	0,171

### Lampiran 11 Hasil Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV)	P Values
Pengembangan Sdm -> Kinerja Karyawan	-0,338	-0,331	0,124	2,725	0,010
Rekrutmen -> Kinerja Karyawan	0,263	0,324	0,170	1,549	0,130