

ABSTRAK

DINAMIKA REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI PENDORONG UTAMA KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAUTAN TEKNIK PERKASA LAMPUNG SELATAN

Oleh:

Putri Wulandari

2012110055

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Dinamika Rekrutmen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan berjumlah 36 karyawan dengan menggunakan *proportionate stratified random sampling* yang dimana seluruh karyawan maka sampel diambil dari masing-masing departemen dengan proporsi yang sama. Prosedur pengambilan sampel adalah dengan cara undian. Alasan menggunakan undian adalah bagi peneliti cukup sederhana dan memungkinkan ketidakadilan dapat dihindari. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan SEM PLS dengan bantuan program SmartPLS versi 4. Variabel Independen dalam penelitian ini adalah Dinamika Rekrutmen (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Alam (X2). Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Dinamika Rekrutmen berpengaruh terhadap Kinerja kerja Karyawan PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan. Sedangkan Pengembangan Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lautan Teknik Perkasa Lampung Selatan.

**Kata Kunci : Dinamika Rekrutmen, Pengembangan Sumber Daya Manusia,
Kinerja Karyawan**