

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINAR BERKAH LAMPUNG

Oleh :

Rio Anggara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Berkah Lampung, untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Berkah Lampung, untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinar Berkah Lampung. Jenis penelitian yang digunakan berupa penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data berupa data primer dan data sekunder. Populasi data penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sinar Berkah Lampung sebanyak 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linieritas, uji multikolonieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sinar Berkah Lampung.

Kata Kunci : *Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja*

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT SINAR BERKAH LAMPUNG

By :
Rio Anggara

This research aims to determine the effect of compensation on performance of PT Sinar Berkah Lampung employees, to find out the effect of job satisfaction on Employee Performance of PT Sinar Berkah Lampung, to determine the Influence of Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance PT Sinar Berkah Lampung. The type of research used is quantitative research with the associative method. Data sources include primary and secondary data. The population of this research is all employees of PT Sinar Berkah Lampung with as many as 35 employees. The sampling technique used is saturated sampling. The test requirements for the instruments used are validity tests and reliability tests. Data analysis requirements using normality tests, linearity tests, and multicollinearity tests. The data analysis method uses multiple linear regression and hypothesis testing using t and F test. The results of this study shows that compensation and job satisfaction influences the performance of PT Sinar Berkah Lampung employees performance both partially and simultaneously.

Keywords : *Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance*

