

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu:

1. Komunikasi Interpersonal berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi
2. Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi
3. Komunikasi Interpersonal dan Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

5.2 Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian serta telah menarik kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

1. Komunikasi Interpersonal

Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor komunikasi interpersonal. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan harus mampu menjaga komunikasi yang terjadi diantara karyawan. Supaya pada saat karyawan melakukan sebuah pekerjaan dapat dikerjakan dengan baik tanpa adanya kesalahan pada saat proses pengerjaannya yang disebabkan oleh komunikasi yang kurang baik.

2. Efikasi Diri

Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor efikasi diri. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan Seharusnya pihak perusahaan mampu meningkatkan dan mengembangkan potensi diri yang dimiliki, supaya karyawan mampu mengerjakan pekerjaan yang lain diluar bidang yang telah dimiliki.

3. Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor kinerja karyawan . Penulis menyarankan agar pihak perusahaan berusaha untuk memaksimalkan waktu dalam tersedia untuk memnyelesaikan setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.

5.2.2 Karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

Hendaknya karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi mampu menerapkan peraturan yang ditetapkan oleh pihak perusahaan agar terciptanya keselarasan antar karyawan maupun dengan pimpinan sehingga hal tersebut akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

5.2.3 Penelitian Selanjutnya

Mengingat keterbatasan waktu yang dilakukan oleh penelititi dalam penelitian ini, disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk membahas faktor lain selain komunikasi interpersonal, efikasi diri dan kinerja karyawan atau melanjutkan

