

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi
3. Disiplin kerja dan Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

5.2 Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian serta telah menarik kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.1.1 Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

1. Disiplin kerja

Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor disiplin kerja. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan harus mampu menjaga kedisiplinan para karyawan agar karyawan dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang diterima.

2. Lingkungan kerja fisik

Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor lingkungan kerja fisik. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan Seharusnya pihak perusahaan mampu menjaga lingkungan kerja karyawan terutama lingkungan kerja fisik agar karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja salah satunya dengan mengendalikan kebisingan dalam lingkungan kerja dapat menghambat produktivitas kerja.

3. Kinerja Karyawan

Pihak PT. Argoteknik Kreasindo Abadi hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan berusaha untuk memaksimalkan waktu dalam tersedia untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dengan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan.

5.1.2 Karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi

Hendaknya karyawan PT. Argoteknik Kreasindo Abadi mampu menerapkan peraturan yang ditetapkan oleh pihak perusahaan agar terciptanya keselarasan antar karyawan maupun dengan pimpinan sehingga hal tersebut akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

5.1.3 Penelitian Selanjutnya

Mengingat keterbatasan waktu yang dilakukan oleh peneliti dalam penelitian ini, disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk membahas faktor lain selain disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan atau melanjutkan dengan menggunakan variabel intervening.