

ABSTRAK

PENGARUH *PUNISHMENT* DAN *REWARD* TERHADAP *KINERJA* KARYAWAN PADA PT. TIGA JAYA KENCANA DI KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

MUHAMMAD MAHARDIKA

NPM: 1912110354

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh punishment dan reward terhadap kinerja karyawan di PT. Tiga Jaya Kencana, Kota Bandar Lampung. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel independen terdiri dari punishment (X1) dan reward (X2). Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Tiga Jaya Kencana, yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga diperoleh 35 responden. Metode penelitian yang diterapkan adalah metode deskriptif dan kuantitatif, dengan analisis data menggunakan metode analisis linier berganda yang dibantu oleh program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa punishment dan reward masing-masing memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Tiga Jaya Kencana. Nilai R Square menunjukkan bahwa variabel punishment dan reward secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 72%, sedangkan sisanya sebesar 28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa manajemen PT. Tiga Jaya Kencana perlu mempertimbangkan pemberian punishment dan reward sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penerapan kebijakan yang tepat terkait punishment dan reward dapat membantu perusahaan mencapai tujuan kinerja yang lebih baik dan mendorong produktivitas karyawan. Selain itu, perusahaan juga perlu mengidentifikasi dan mengelola faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk mencapai hasil yang optimal.

Kata kunci : *Punishment*, *Reward*, dan *Kinerja Karyawan*.