

BAB V KEIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian ini mengenai “Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Tiga Jaya Kencana Di Kota Bandar Lampung)”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Punishment yang diterapkan PT. Tiga Jaya Kencana Di Kota Bandar Lampung termasuk dalam kriteria sangat tinggi. Artinya bahwa berdasarkan persepsi responden punishment yang diterapkan oleh PT. Tiga Jaya Kencana di Kota Bandar Lampung sudah sangat bagus agar membuat para karyawan memiliki rasa tanggung jawab yang sangat tinggi dalam meningkatkan kinerjanya agar tidak mendapatkan punishment.
2. Reward yang diterapkan di PT. Tiga Jaya Kencana termasuk dalam kriteria baik. Artinya bahwa berdasarkan persepsi responden reward yang diterapkan oleh PT. Tiga Jaya Kencana sudah cukup bagus, namun harus ada beberapa sistem reward yang harus diperbaiki/diperbarui agar menjadi motivasi karyawan dalam bekerja.
3. Kinerja karyawan yang ada di PT. Tiga Jaya Kencana Di Kota Bandar Lampung termasuk dalam kriteria tinggi. Artinya bahwa berdasarkan persepsi responden karyawan yang ada di PT. Tiga Jaya Kencana Di Kota Bandar Lampung merasa yakin bahwa kinerja yang telah diberikan untuk perusahaan sudah sangat baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Tiga Jaya Kencana sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Hasil uji validitas kuesioner Beban Kerja dari jawaban terendah pada butir pernyataan 4 yaitu sebesar 0,468 Karyawan merasa atasan memberikan wewenang pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Perusahaan sebaiknya dapat mencocokkan pekerjaan untuk karyawan agar karyawan tidak terasa terbebani dengan pekerjaan yang diberikan, dan dapat menghasilkan kinerja perusahaan menjadi lebih baik

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Punishment, Reward dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan variabel lain.