

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Daihatsu Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Daihatsu Lampung
2. Kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Daihatsu Lampung
3. Lingkungan kerja non fisik dan kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tunas Daihatsu Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada PT. Tunas Daihatsu Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan PT. Tunas Daihatsu Lampung, untuk mengedepankan kerjasama tim dan meningkatkan rasa tanggung jawab dalam melaksanakan semua pekerjaan, hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan
2. Menyarankan PT. Tunas Daihatsu Lampung, menempatkan karyawan dalam suatu bidang pekerjaan sesuai dengan ketrampilan yang dimiliki karyawan dan meningkatkan kepercayaan diri karyawan dengan memberikan kebebasan untuk mengeluarkan ide untuk memecahkan permasalahan

perusahaan sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel lingkungan kerja non fisik dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain dan menbah jumlah sampel