

ABSTRAK

PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ATOSIM LAMPUNG PELAYARAN

Oleh

RISTOMI MAHENDRA

1612110088

Pendidikan dan pelatihan merupakan upaya untuk mengembangkan sumber daya manusia (SDM), terutama untuk mengembangkan kemampuan intelektual dan kepribadian manusia. Sumber Daya Manusia (SDM) yang disoroti pengembangannya dalam penelitian ini adalah PT Atosim Lampung Pelayaran harus dapat melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab dan disiplin. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kualitas agar mereka memiliki sikap dan perilaku pengabdian, kejujuran, tanggung jawab dan disiplin dalam memberikan pengayoman kepada masyarakat sesuai dengan tuntutan nurani rakyat, maka pembinaan SDM selama bekerja dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, baik bersifat manajerial, teknis fungsional maupun bersifat structural. Masih banyak pegawai yang kurang disiplin waktu kerja dan juga disiplin dalam menyelesaikan tugas kerja yang diberikan pimpinan yang diharapkan dapat selesai sesuai dengan waktu yang telah ditentukan namun kenyataannya masih banyak pegawai yang tidak menyelesaikannya sesuai arahan pimpinan dan juga sesuai aturan waktu kerja yang ditetapkan di PT Atosim Lampung Pelayaran, sehingga kurangnya efisiensi dan efektivitas kerja, dan disiplin Pegawai.

Berdasarkan masalah diatas maka perusahaan memerlukan kebijakan dibidang sumber daya manusia guna memperoleh sumber daya manusia yang profesional, tangguh, handal, dan jujur sehingga diperlukan proses pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka perlu diperhatikan mengenai masa kerja, pelatihan dan motivasi kerja karyawan, hal ini dilakukan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Atosim Lampung Pelayaran.

Kata Kunci : Pendidikan, Produktivitas, Kinerja Karyawan