

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi *Non Financial* berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi *Non Financial* yang tinggi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja.
2. Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik dapat meningkatkan Kepuasan Kerja.
3. Kompensasi *Non Financial* dan Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi *Non Financial* yang tinggi dan Gaya Kepemimpinan Demokratis yang baik dapat meningkatkan Kepuasan Kerja.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk Kompensasi *Non Financial*

1. Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pringsewu memberikan penghargaan selain *financial* ialah *non financial* seperti penghargaan secara langsung atau lisan maupun tulisan yang berupa piagam atas prestasi dari pegawainya sehingga ada rasa dihargai .
2. Intansi juga bisa memberikan *non Financial* berupa refreasing diluar jam kerja saat libur sehingga keeratan antar pegawai tetap terjalin dengan baik.

5.2.2 Saran untuk Gaya Kepemimpinan Demokratis

1. Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pringsewu tetap mempertahankan kepemimpinan demokratis yang dimana

bawahan ikut serta dalam andil keputusan dalam menyelesaikan tugas dan tetap selalu memberikan masukan dan saran terhadap pegawainya.

2. Diharapkan juga atasan tetap menjalin hubungan yang baik tidak serta merta hanya menjadi atasan bawahan saja namun anggaplah rekan kerja sebagai keluarga, saling menghormati dan menghargai satu samalain.

5.2.3 Saran untuk Kepuasan Kerja

1. Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pringsewu di harapkan memperhatikan aspek-aspek yang mempengaruhi kepuasan dari pegawainya bisa dari segi *financial* maupun *non financial*.
2. Disarankan juga dalam mempromosikan pegawai yang sudah lebih senior diberikan posisi yang layak dan sesuai dengan dedikasi kerjanya.

5.2.4 Saran untuk penelitian dimasa yang akan datang

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian atau memperluas objek penelitian, selain itu disarankan juga menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
2. Diharapkan dan disarankan dalam penelitian selanjutnya, diharapkan menggunakan sampel yang lebih banyak dan subjek penelitian berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi