

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A, Lampung 35142

KUESIONER

**PENINGKATAN KEPUASAN KERJA MELALUI KOMPENSASI *NON*
FINANCIAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS PADA
PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN PRINGSEWU**

IDENTITAS PENELITI

Nama	: Hafiz Ahmad Ramadani
Jurusan	: Menejemen, FakultasEkonomi Dan Bisnis, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya
Alamat	: Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A, Labuhan Ratu, Kedaton, Bandar Lampung, Lampung 35142

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah

Kabupaten Pringsewu

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, dengan judul: **“Peningkatan Kepuasan Kerja Melalui Kompensasi Non Financial dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Pringsewu”**, demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari lima kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 2017

Peneliti

Hafiz Ahmad Ramadani
1312110142

KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan di bawah ini memiliki jawaban sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju : 5
 S : Setuju : 4
 KS : Kurang Setuju : 3
 TS : Tidak Setuju : 2
 STS : Sangat Tidak Setuju : 1

Data Pengisi Kuesioner

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Pendidikan Terakhir :
 Jabatan :

Kompensasi Non Financial (X1)

Indikator	No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi yang berkaitan dengan pekerjaan itu sendiri	1	Instansi memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya					
	2	Instansi memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya					
	3	Instansi memberikan kesempatan bagi pegawai mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya					
	4	Instansi memberikan peluang yang merata kepada pegawai untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi					
	5	Instansi memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi pegawai					
Kompensasi yang berkaitan dengan lingkungan kerja	6	Suasana dan lingkungan kerja saat ini sangat nyaman					
	7	Instansi menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif					
	8	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak instansi terhadap pegawai yang ingin melakukan ibadah					

Indikator	No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi yang berkaitan dengan lingkungan kerja	9	Instansi senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama pegawai					
	10	Pimpinan dalam instansi selalu bersikap ramah dan santun pada semua pegawai					
	11	Pimpinan dalam instansi senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan pegawai					

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2)

Indikator	No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Pendelegasian tanggung jawab	1	Pimpinan membagikan tugas secara adil					
	2	Pimpinan memberikan tanggung jawab penuh kepada pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
	3	Pimpinan menyampaikan tugas dan tanggung jawab kepada pegawai secara jelas dan terperinci					
Keaktifan	4	Terjadi komunikasi dua arah yang aktif antara pimpinan dan pegawai					
	5	Komunikasi yang dilakukan oleh pimpinan dan pegawai dilakukan secara langsung					
	6	Pimpinan memberikan kebebasan kepada pegawai dalam menyampaikan saran dan kritik					
Pengambilan keputusan oleh pimpinan	7	Pimpinan memberikan gambaran atas keputusan yang akan diambilnya					
	8	Sebelum mengambil keputusan, pimpinan akan mendengarkan pendapat pegawai terlebih dahulu					
	9	Pengambilan keputusan dilakukan secara musyawarah atas dasar pemikiran pimpinan dan pegawai					
Empati	10	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik					
	11	Terjadi suasana saling mempercayai antara pimpinan dan pegawai					
	12	Pimpinan menghargai setiap tindakan yang dilakukan oleh pegawai					

Kepuasan Kerja (Y)

Variabel	No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kepuasan terhadap gaji	1	Gaji yang diterima sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
	2	Gaji yang diterima sesuai dengan kesepakatan yang telah disetujui oleh kedua belah pihak					
	3	Gaji selalu diterima tepat waktu					
Kepuasan terhadap promosi	4	Terdapat kebijakan promosi jabatan dalam instansi					
	5	Kebijakan promosi jabatan dilakukan sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan					
	6	Promosi jabatan dalam instansi dilakukan secara objektif					
Kepuasan terhadap rekan kerja	7	Sesama pegawai saling menghormati hak-hak individual masing-masing					
	8	Komunikasi yang terjalin antar pegawai sangat baik					
	9	Suasana kekeluargaan dalam instansi terbina dengan baik					
Kepuasan terhadap supervisor	10	Pimpinan instansi menegakkan kedisiplinan dengan tegas					
	11	Pimpinan selalu memberikan penghargaan pada pegawai yang berprestasi					
	12	Pimpinan menilai kinerja pegawai dengan objektif					

Lampiran 7 : Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Non Financial

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	73,3	73,3	73,3
Valid 5	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	73,3	73,3	73,3
Valid 5	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	46	76,7	76,7	76,7
Valid 5	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	46	76,7	76,7	76,7
Valid 5	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	45	75,0	75,0	75,0
Valid 5	15	25,0	25,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	49	81,7	81,7	81,7
Valid 5	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	46	76,7	76,7	76,7
Valid 5	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	45	75,0	75,0	75,0
Valid 5	15	25,0	25,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	48	80,0	80,0	80,0
Valid 5	12	20,0	20,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	43	71,7	71,7	71,7
Valid 5	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	49	81,7	81,7	81,7
Valid 5	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 8 : Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	73,3	73,3	73,3
Valid 5	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	78,3	78,3	78,3
Valid 5	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	49	81,7	81,7	81,7
Valid 5	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	52	86,7	86,7	86,7
Valid 5	8	13,3	13,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	78,3	78,3	78,3
Valid 5	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	73,3	73,3	73,3
Valid 5	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 9 : Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	43	71,7	71,7	71,7
Valid 5	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	78,3	78,3	78,3
Valid 5	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	83,3	83,3	83,3
Valid 5	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	51	85,0	85,0	85,0
Valid 5	9	15,0	15,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	53	88,3	88,3	88,3
Valid 5	7	11,7	11,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	48	80,0	80,0	80,0
Valid 5	12	20,0	20,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	43	71,7	71,7	71,7
Valid 5	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	78,3	78,3	78,3
Valid 5	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	49	81,7	81,7	81,7
Valid 5	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	51	85,0	85,0	85,0
Valid 5	9	15,0	15,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	52	86,7	86,7	86,7
Valid 5	8	13,3	13,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	49	81,7	81,7	81,7
Valid 5	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 10 : Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Financial

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	X1	
P1	Pearson Correlation	1	,509*	,509*	,667**	,245	,577**	,793**	,272	,577**	,454*	,245	,746**
	Sig. (1-tailed)		,011	,011	,001	,149	,004	,000	,123	,004	,022	,149	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P2	Pearson Correlation	,509*	1	,286	,764**	,480*	,378	,336	,535**	,126	,206	,480*	,685**
	Sig. (1-tailed)	,011		,111	,000	,016	,050	,074	,008	,298	,192	,016	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P3	Pearson Correlation	,509*	,286	1	,491*	,023	,630**	,642**	,089	,630**	,892**	,023	,685**
	Sig. (1-tailed)	,011	,111		,014	,462	,001	,001	,354	,001	,000	,462	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P4	Pearson Correlation	,667**	,764**	,491*	1	,367	,577**	,490*	,408*	,289	,419*	,367	,769**
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,014		,056	,004	,014	,037	,109	,033	,056	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P5	Pearson Correlation	,245	,480*	,023	,367	1	,182	,015	,899**	,182	,099	1,000*	,638**
	Sig. (1-tailed)	,149	,016	,462	,056		,222	,476	,000	,222	,339	,000	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P6	Pearson Correlation	,577**	,378	,630**	,577**	,182	1	,728**	,236	,467*	,545**	,182	,717**
	Sig. (1-tailed)	,004	,050	,001	,004	,222		,000	,159	,019	,007	,222	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P7	Pearson Correlation	,793**	,336	,642**	,490*	,015	,728**	1	,057	,728**	,572**	,015	,679**
	Sig. (1-tailed)	,000	,074	,001	,014	,476	,000		,405	,000	,004	,476	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P8	Pearson Correlation	,272	,535**	,089	,408*	,899**	,236	,057	1	,236	-,043	,899**	,647**
	Sig. (1-tailed)	,123	,008	,354	,037	,000	,159	,405		,159	,429	,000	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9	Pearson Correlation	,577**	,126	,630**	,289	,182	,467*	,728**	,236	1	,545**	,182	,646**
	Sig. (1-tailed)	,004	,298	,001	,109	,222	,019	,000	,159		,007	,222	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10	Pearson Correlation	,454*	,206	,892**	,419*	,099	,545**	,572**	-,043	,545**	1	,099	,632**
	Sig. (1-tailed)	,022	,192	,000	,033	,339	,007	,004	,429	,007		,339	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P11	Pearson Correlation	,245	,480*	,023	,367	1,000*	,182	,015	,899**	,182	,099	1	,638**
	Sig. (1-tailed)	,149	,016	,462	,056	,000	,222	,476	,000	,222	,339		,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1	Pearson Correlation	,746**	,685**	,685**	,769**	,638**	,717**	,679**	,647**	,646**	,632**	,638**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,001	,001	,001	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 11 : Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	X2	
P1	Pearson Correlation	1	,728**	,840**	,057	,099	,229	1,000**	,490*	,490*	,490*	,279	,608**	,724**
	Sig. (1-tailed)		,000	,000	,405	,340	,166	,000	,014	,014	,014	,117	,002	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P2	Pearson Correlation	,728**	1	,577**	,236	,058	,236	,728**	,577**	,577**	,289	,303	,728**	,705**
	Sig. (1-tailed)	,000		,004	,159	,404	,159	,000	,004	,004	,109	,097	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P3	Pearson Correlation	,840**	,577**	1	,153	,201	,102	,840**	,375	,687**	,375	,157	,490*	,668**
	Sig. (1-tailed)	,000	,004		,260	,198	,334	,000	,052	,000	,052	,254	,014	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P4	Pearson Correlation	,057	,236	,153	1	,698**	,458*	,057	,408*	,408*	,153	,599**	,343	,599**
	Sig. (1-tailed)	,405	,159	,260		,000	,021	,405	,037	,037	,260	,003	,069	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P5	Pearson Correlation	,099	,058	,201	,698**	1	,328	,099	-,050	,201	-,050	,242	,099	,397*
	Sig. (1-tailed)	,340	,404	,198	,000		,079	,340	,417	,198	,417	,152	,340	,041
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P6	Pearson Correlation	,229	,236	,102	,458*	,328	1	,229	,612**	,357	,357	,899**	,514*	,676**
	Sig. (1-tailed)	,166	,159	,334	,021	,079		,166	,002	,061	,061	,000	,010	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P7	Pearson Correlation	1,000**	,728**	,840**	,057	,099	,229	1	,490*	,490*	,490*	,279	,608**	,724**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,405	,340	,166		,014	,014	,014	,117	,002	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P8	Pearson Correlation	,490*	,577**	,375	,408*	-,050	,612**	,490*	1	,687**	,687**	,681**	,840**	,814**
	Sig. (1-tailed)	,014	,004	,052	,037	,417	,002	,014		,000	,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9	Pearson Correlation	,490*	,577**	,687**	,408*	,201	,357	,490*	,687**	1	,375	,419*	,840**	,777**
	Sig. (1-tailed)	,014	,004	,000	,037	,198	,061	,014	,000		,052	,033	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10	Pearson Correlation	,490*	,289	,375	,153	-,050	,357	,490*	,687**	,375	1	,419*	,490*	,596**
	Sig. (1-tailed)	,014	,109	,052	,260	,417	,061	,014	,000	,052		,033	,014	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P11	Pearson Correlation	,279	,303	,157	,599**	,242	,899**	,279	,681**	,419*	,419*	1	,572**	,737**
	Sig. (1-tailed)	,117	,097	,254	,003	,152	,000	,117	,000	,033	,033		,004	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P12	Pearson Correlation	,608**	,728**	,490*	,343	,099	,514*	,608**	,840**	,840**	,490*	,572**	1	,846**
	Sig. (1-tailed)	,002	,000	,014	,069	,340	,010	,002	,000	,000	,014	,004		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	,724**	,705**	,668**	,599**	,397*	,676**	,724**	,814**	,777**	,596**	,737**	,846**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,001	,003	,041	,001	,000	,000	,000	,003	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 12 : Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Y
P1 Pearson Correlation	1	,327	,057	,336	,490*	,327	1,000**	,015	,216	,490*	1,000**	,608**	,688**
P1 Sig. (1-tailed)		,080	,405	,074	,014	,080	,000	,476	,181	,014	,000	,002	,000
P1 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P2 Pearson Correlation	,327	1	,272	,145	,250	1,000**	,327	,245	,327	,250	,327	,327	,546**
P2 Sig. (1-tailed)	,080		,123	,270	,144	,000	,080	,149	,080	,144	,080	,080	,006
P2 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P3 Pearson Correlation	,057	,272	1	,535**	,153	,272	,057	,899**	,057	,153	,057	,343	,531**
P3 Sig. (1-tailed)	,405	,123		,008	,260	,123	,405	,000	,405	,260	,405	,069	,008
P3 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P4 Pearson Correlation	,336	,145	,535**	1	,491*	,145	,336	,480*	,336	,491*	,336	,642**	,687**
P4 Sig. (1-tailed)	,074	,270	,008		,014	,270	,074	,016	,074	,014	,074	,001	,000
P4 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P5 Pearson Correlation	,490*	,250	,153	,491*	1	,250	,490*	,367	,840**	1,000**	,490*	,840**	,819**
P5 Sig. (1-tailed)	,014	,144	,260	,014		,144	,014	,056	,000	,000	,014	,000	,000
P5 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P6 Pearson Correlation	,327	1,000**	,272	,145	,250	1	,327	,245	,327	,250	,327	,327	,546**
P6 Sig. (1-tailed)	,080	,000	,123	,270	,144		,080	,149	,080	,144	,080	,080	,006
P6 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P7 Pearson Correlation	1,000**	,327	,057	,336	,490*	,327	1	,015	,216	,490*	1,000**	,608**	,688**
P7 Sig. (1-tailed)	,000	,080	,405	,074	,014	,080		,476	,181	,014	,000	,002	,000
P7 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P8 Pearson Correlation	,015	,245	,899**	,480*	,367	,245	,015	1	,308	,367	,015	,308	,583**
P8 Sig. (1-tailed)	,476	,149	,000	,016	,056	,149	,476		,093	,056	,476	,093	,004
P8 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9 Pearson Correlation	,216	,327	,057	,336	,840**	,327	,216	,308	1	,840**	,216	,608**	,643**
P9 Sig. (1-tailed)	,181	,080	,405	,074	,000	,080	,181	,093		,000	,181	,002	,001
P9 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10 Pearson Correlation	,490*	,250	,153	,491*	1,000**	,250	,490*	,367	,840**	1	,490*	,840**	,819**
P10 Sig. (1-tailed)	,014	,144	,260	,014	,000	,144	,014	,056	,000		,014	,000	,000
P10 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P11 Pearson Correlation	1,000**	,327	,057	,336	,490*	,327	1,000**	,015	,216	,490*	1	,608**	,688**
P11 Sig. (1-tailed)	,000	,080	,405	,074	,014	,080	,000	,476	,181	,014		,002	,000
P11 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P12 Pearson Correlation	,608**	,327	,343	,642**	,840**	,327	,608**	,308	,608**	,840**	,608**	1	,868**
P12 Sig. (1-tailed)	,002	,080	,069	,001	,000	,080	,002	,093	,002	,000	,002		,000
P12 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y Pearson Correlation	,688**	,546**	,531**	,687**	,819**	,546**	,688**	,583**	,643**	,819**	,688**	,868**	1
Y Sig. (1-tailed)	,000	,006	,008	,000	,000	,006	,000	,004	,001	,000	,000	,000	
Y N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 13 : Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Financial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	11

Lampiran 14 : Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	12

Lampiran 15 : Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	12

Lampiran 16 : Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,109	2,561		5,509	,000	
	Kompensasi Non Financial	,569	,066	,682	8,664	,000	,626 1,597
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	,192	,054	,282	3,584	,001	,626 1,597

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 17 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,109	2,561		5,509	,000	
	Kompensasi Non Financial	,569	,066	,682	8,664	,000	,626 1,597
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	,192	,054	,282	3,584	,001	,626 1,597

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 18 : Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,109	2,561		5,509	,000	
	Kompensasi Non Financial	,569	,066	,682	8,664	,000	,626 1,597
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	,192	,054	,282	3,584	,001	,626 1,597

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 19 : Hasil Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	205,828	2	102,914	100,525	,000 ^b
Residual	58,355	57	1,024		
Total	264,183	59			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi Non Financial