

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

##### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

###### 1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan CV. Merisa Jaya. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**

##### Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	35	100%
Jumlah	35	100%

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Merisa Jaya banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 35 orang atau sebesar 100%.

###### 2. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan CV. Merisa Jaya adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**

##### Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	35	100%
Jumlah	35	100%

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Merisa Jaya yang paling banyak SMA sebanyak 35 orang atau sebesar 100%.

### 3. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan CV. Merisa Jaya adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.3**  
**Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	20	57,1%
31 Tahun – 40 Tahun	9	25,7%
40 Tahun – 55 Tahun	6	17,1%
Jumlah	35	100%

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Merisa Jaya yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 20 orang atau sebesar 57,1%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.4

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan	1	2,9%	14	40,0%	14	40,0%	4	11,4%	2	5,7%
2	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Pentilasi udara ditempat sudah cukup baik	11	31,4%	16	45,7%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
4	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan	6	17,1%	24	68,6%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
5	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap	7	20,0%	16	45,7%	9	25,7%	0	0%	3	8,6%
6	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
7	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja	7	20,0%	13	37,1%	11	31,4%	3	8,6%	1	2,9%
8	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman	2	5,7%	7	20,0%	21	11,4%	4	11,4%	1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Lingkungan Kerja Fisik, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji tiap bulan kepada karyawan telah layak dan sesuai dengan jabatan kerja.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	5	14,3%	1	2,9%
2	Saya merasa, bahwa bersemangat dan termotivasi dengan gaji yang telah saya terima	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	5	14,3%	1	2,9%
3	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.	12	34,3%	19	54,3%	2	5,7%	1	2,9%	1	2,9%
4	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
5	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya diperusahaan.	1	2,9%	14	40,0%	13	37,1%	2	5,7%	5	14,3%
6	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	6	17,1%	0	0%
7	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun.	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%
8	Saya merasa aman dengan adanya tunjangan hari tua yang diberikan perusahaan.	16	45,7%	17	48,6%	2	5,7%	0	0%	0	0%

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Kompensasi Finansial, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 8 dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 5 dengan jumlah 1 responden.

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan Fungsi	2	5,7%	16	45,7%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
2	Menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi	1	2,9%	7	20,0%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
3	Selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang di inginkan oleh perusahaan	0	0%	12	34,3%	15	42,9%	8	22,9%	0	0%
4	Saya mempertanggung jawabkan semua tugas yang saya kerjakan	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
5	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan	2	5,7%	19	54,3%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
6	Saya dapat menyelesaikan tugas dan kewajiban saya dengan tepat waktu	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
7	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar hasil yang dikerjakan baik dan maksimal	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
8	Saya mampu bekerja dibawah tekanan	8	22,9%	22	62,9%	5	14,3%	0	0%	0	0%

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Kinerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 6 sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 dengan jumlah 0 responden.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.7**  
**Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Fisik(X1) dinyatakan valid.

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,047	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kinerja (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kinerja (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik (X1)	0,853	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,836	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja (Y)	0,786	0,6000 – 0,7999	Tinggi

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,853 untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,836 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,786 untuk variabel Kinerja (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

**Tabel 4.11**

**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik (X1)	0,200	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial (X2)	0,162	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kinerja (Y)	0,200	0,05	Sig > Alpha	Normal

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh  $0,200 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,162 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kinerja (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,200 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

#### 4.3.2 Hasil Uji Lineritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:



**Tabel 4.12**  
**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	0,961	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja	0,137	0,05	Sig > alpha	Linear

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan:

**1. Lingkungan Kerja Fisik(X1) Terhadap Kinerja (Y)**

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,961 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

**2. Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)**

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,137 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

**4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas**

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Fisik (X1)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial (X2)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukan nila VIF variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) = 2,089 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X2) = 2,089. Dari semua variabel menunjukan

nilai VIF setiap variabel  $< 10$  maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

#### 4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis

##### 4.4.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.14**

**Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	3,475	1,706		0,050
TOTAL LINGKUNGAN KERJA FISIK	0,271	0,074	0,328	0,001
TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL	0,565	0,076	0,671	0,000

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 <sup>a</sup>	,876	,869	1,420

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi  $r$  squares sebesar 0,864 artinya Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan

Kompensasi Finansial (X2) dapat menjelaskan Kinerja (Y) sebesar 87,6% dan sisanya 12,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik (X1), Kompensasi Finansial (X2) dan Kinerja (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,936 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b1. X1 + b2. X2 + b3.X3 + et$$

Keterangan :

Y	= Kinerja
X1	= Lingkungan Kerja Fisik
X2	= Kompensasi Finansial
a	= Konstanta
et	= Error Term
b1, b2, b3	= Koefisien Regresi

$$Y = 3,475 + 0,271X1 - 0,565X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,818 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Kinerja (Y) adalah 3,475 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Fisik (X1)  
Jika Lingkungan Kerja Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Kinerja (Y) akan meningkat sebesar 0,271 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)  
Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Kinerja (Y) akan menurun sebesar 0,565 satu satuan

## 4.5 Hasil Uji Hipotesis

### 4.5.1 Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.15**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024*

#### 1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Lingkungan Kerja Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H<sub>1</sub>: Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,001) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja(Y).

## 2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H<sub>1</sub>: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai  $sig (0,000) < Alpha (0,05)$  dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y).

### 4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Merisa Jaya

Ha : Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Merisa Jaya

Dengan kriteria :

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima, Ha ditolak

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji F**

Model		Sum Of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 <sup>b</sup>
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

*Hasil Data Diolah Tahun 2024*

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Merisa Jaya.

#### 4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan CV. Merisa Jaya adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terkahir SMA.

##### 4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Menurut Sedarmayanti (2017) lingkungan kerja fisik adalah segala kondisi fisik yang ada disekitar tempat kerja dan akan mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Menurut penelitian dari Angga putra pratama (2019) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya pengelolaan lingkungan kerja non fisik yang diberikan perusahaan maka akan berpengaruh dan diikuti dengan meningkatnya Kinerja Karyawan.

### **6.1.2 Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)**

Menurut hasibuan (2019) kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang diterima langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

Diperkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Angga putra pratama (2019) menyatakan bahwa Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka ditarik kesimpulan, semakin baiknya pengelolaan Kompensasi finansial di suatu perusahaan akan membuat Kinerja Karyawan menjadi stabil dan berjalan baik.

### **6.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)**

Menurut Sedarmayanti (2017) lingkungan kerja fisik adalah segala kondisi fisik yang ada disekitar tempat kerja dan akan mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Menurut Menurut hasibuan (2019) kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang diterima langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

N Alfiyah, Setyo Riyanto (2019) menyatakan bahwa Kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya pengelolaan lingkungan kerja fisik dan pengelolaan Kompensasi finansial yang baik yang diberikan perusahaan maka akan berpengaruh dan diikuti dengan meningkatnya Kinerja Karyawan.



