

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Alfiyah, N., & Riyanto, S. (2019). The effect of compensation, work environment and training on employees' performance of politeknik LP3I Jakarta. *Work*, 2(5), 947-955.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240-247.
- Dewi, A. S. K. (2021). The Effect of Motivation, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance at Mercure Hotel Kuta. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 227-231.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan: Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada PT Asahi Indonesia. In *FORUM EKONOMI*, 22(1).
- Fiqi, Moh Amir. "Pengaruh lingkungan kerja dan disiplinkerja terhadap kinerja karyawan pada cv. tiara abadi pamekasan." *Ekomadania: Journal of Islamic Economic and Social* 1.2 (2018): 215-252.
- Malayu, S. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, D. A. A. P., & Prabu, A. (2017). Drs., M. Si. Psi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.

- PRATAMA, A. P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Re-Driying PT. Mangli Djaya Raya (MDR) Jember.
- Rachmaniza, Shafira. "Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung." *Prosiding Manajemen* 6.1 (2020): 11-16.
- Rasminto, H., Febryantahanuji, F., & Danang, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 82-87..
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2017. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: Grafindo
- Sanusi, A. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan produktivitas kerja.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja (Edisi 1). *Bumi Aksara Jakarta*.
- Sugiyono, Prof. "Metode penelitian kombinasi (mixed methods)." *Bandung: Alfabeta* 28 (2015): 1-12.

- Susanto, S., & Halim, I. (2020). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kompas Gramedia Cabang Karawaci. *Proceedings Universitas Pamulang*, 1(1), 158-170.
- Tanjung, A. F., & Mardhiyah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 570-585.
- Zuriana, Magdalena, B., & Rahayu, S. (2023). *Manajemen Kompensasi*. Bandar lampung: Darmajaya (DJ) Press.
- Zuriana, Z., & Rananda, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Educational Research and Development*, 3(1), 59-64.