

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Pubishing.
- Ayu, J., Mochammad, P., Musadieg, A., & Mayowan, Y. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Perestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang)*. Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol (Vol. 25, Nomor 1)*.
- Bakti, S., & Aminuddin Irfani. (2023). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Tugulmulto*. Bandung Conference Series: Business and Management,
- Fauzan, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860-1880.
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung)*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928-937.
- Hardina, M., & Vikaliana, R. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mora Telematika Indonesia Jakarta*. *Abiwara: Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 2(1), 27-32.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan*. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13-22.
- Hasibuan, H., & Munasib, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (pdam) Kota Bengkulu*. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*,

1(2), 183-191.

- Kurniawan, H., & Penulis, K. (2022). *LITERATURE REVIEW: ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI KOMPENSASI DAN MOTIVASI*.
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona*. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa*. *JURSIMA*, 11(1), 129-133.
- Rofiq Noorman Haryadi,dkk. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta*. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–.
- Sanusi, Anwar. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.
- Saefullah, E., dkk. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Sugiyono (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)* Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, E.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Jeffry, Ed.)*. Prenadamedia Group.
- karyawan Pada PT. Super setia sagita medan*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2),273-281.Tarigan, W. J., Girsang, R. M., & Martina, S.

- (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Astra Honda Pematangsiantar. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 363-371.
- Wau, J. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2).
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). *Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Jurnal Signaling*, 8(2), 41-47.
- Yusnandar, W., & Nefri, R. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61-72.