

# LAMPIRAN

**Lampiran 1.**  
**Surat Balasan Izin Penelitian Dari Pihak PT. Karya Megah Sejati Natar.**



**PT. KARYA MEGAH SEJATI**

(Retest, Repair, Repaint) Tabung LPG 3 KG  
Dusun Rejomulyo Desa Banjar Negeri  
Kec. Natar - Kab. Lampung Selatan  
Telp. : 085100409110

**SURAT KETERANGAN**

**NOMOR: 001/KMS/XII/2023**

Sehubungan dengan surat dari Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Nomor : 039/DMJ/DFEB/BAAK/XII-2023, Hal : Mengadakan Penelitian. Maka Pimpinan Perusahaan PT. Karya Megah Sejati dengan ini menerangkan nama mahasiswa/i dibawah ini :

Nama	: Maida Zahra
NPM	: 2012110119
Jurusan	: S1 Manajemen
Jenjang	: Strata Satu (S1)

Benar telah mengadakan penelitian di perusahaan PT. Karya Megah Sejati pada tanggal 20 Desember 2023 s.d 20 Maret 2024 guna melengkapi data pada penyusunan Skripsi. Demikian surat keterangan dibuat untuk dapat dipergunakan semestinya.

Banjar Negeri, 22 Desember 2023

Hormat Kami

Dadi Fitriadi

## Lampiran 2. Kuesioner

### Lampiran 1



### KUESIONER PENELITIAN

No Responden

Kepada  
YTH  
Bapak/Sauda  
ra  
Responden  
Di Tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi saya yang berjudul:

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYA MEGAH SEJATI NATAR.**

Bersama ini saya :

Nama : Maida Zahra  
NPM : 2012110119  
Email : [Maidaazha@gmail.com](mailto:Maidaazha@gmail.com)  
Fakultas/Jurusan :  
Ekonomi/Manajemen  
Dosen Pembimbing : Dr., Dra Mieke Rahayu, MM

Memohon bantuan kepada bapak/saudara untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kinerja Karyawan dengan adanya Kompensasi dan Disiplin Kerja pada karyawan Karya Megah Sejati Natar. Jawaban yang subjektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatiannya dan bantuannya saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya

Maida Zahra

### INDETIFIKASI RESPONDEN

- a. Nama Responden :
- b. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
- c. Usia :  20-30 Tahun  >30 Tahun
- d. Masa Kerja :  <2 Tahun  3-4 Tahun  >5 Tahun
- e. Pendidikan :  SMA  D3  S1

(\*) Wajib Diisi

### FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saatini:

- SS** : Sangat Setuju  
**S** : Setuju  
**KS** : Kurang Setuju  
**TS** : Tidak Setuju  
**STS** : Sangat Tidak Setuju

**A. Kompensasi (X1)**

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa bahwa upah dan gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan.					
2	Insentif yang ditawarkan oleh perusahaan mendorong saya untuk mencapai target kerja dengan lebih baik.					
3	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan membantu dalam memenuhi kebutuhan saya di luar gaji pokok.					
4	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan (seperti transportasi, kesehatan, dll.) merupakan bagian penting dari kompensasi yang saya terima.					
5	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kompensasi yang sebanding dengan tanggung jawab pekerjaan yang saya emban.					
6	Secara keseluruhan, saya puas dengan sistem kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan.					
7	Kompensasi yang saya terima dari perusahaan memberikan dorongan motivasi bagi saya untuk bekerja dengan lebih efektif.					
8	Saya merasa bahwa kompensasi yang diberikan oleh perusahaan merupakan bentuk penghargaan yang layak atas kontribusi saya dalam pertumbuhan perusahaan					

**B. Disiplin Kerja (X2)**

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa bahwa tujuan dan kemampuan yang jelas membantu dalam meningkatkan disiplin kerja di tempat kerja.					
2	Teladan yang ditunjukkan oleh pimpinan dalam hal disiplin kerja memberikan contoh yang baik bagi saya dan rekan kerja.					
3	Saya percaya bahwa balas jasa yang adil dan sebanding dengan kontribusi kerja dapat memperkuat disiplin kerja di tempat kerja.					
4	Keadilan dalam menegakkan aturan dan sanksi terhadap pelanggaran disiplin memberikan kepercayaan bahwa sistem ini adil untuk semua.					
5	Program waskat (pengawasan melekat) di tempat kerja dapat membantu meningkatkan disiplin kerja karyawan.					
6	Saya percaya bahwa adanya sanksi hukum bagi pelanggaran disiplin memberikan dorongan bagi karyawan untuk mematuhi aturan.					
7	Ketegasan dalam menegakkan aturan disiplin oleh manajemen membantu dalam mempertahankan lingkungan kerja yang teratur dan efisien.					
8	Hubungan kemanusiaan yang baik antara manajemen dan karyawan dapat meningkatkan ketaatan terhadap aturan disiplin.					

### C. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa bahwa kualitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Saya percaya bahwa kuantitas kerja yang saya lakukan mencerminkan komitmen saya terhadap pekerjaan.					
3	Saya cenderung menyelesaikan tugas saya tepat waktu.					
4	Saya merasa bahwa efisiensi biaya dari pekerjaan yang saya lakukan dianggap baik.					
5	Saya memiliki kemampuan untuk bekerja secara mandiri tanpa perlu pengawasan yang berlebihan.					
6	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja dianggap baik dan saling mendukung.					
7	Prestasi kerja saya memberikan dampak positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan.					
8	Secara keseluruhan, saya merasa bahwa kinerja saya memenuhi atau melebihi ekspektasi					

### Lampiran 3. Hasil Uji Karakteristik Responden

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>30 Tahun	7	22,6	22,6	22,6
	20-30 Tahun	24	77,4	77,4	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	26	83,9	83,9	83,9
	Perempuan	5	16,1	16,1	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

#### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	31	100,0	100,0	100,0

#### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 Tahun	10	32,3	32,3	32,3
	> 5 Tahun	4	12,9	12,9	45,2
	3-4 Tahun	17	54,8	54,8	100,0
	Total	31	100,0	100,0	



#### Lampiran 4. Hasil Uji Jawaban Frekuensi Variabel

**Saya merasa bahwa upah dan gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	25,8	25,8
	S	15	48,4	74,2
	SS	8	25,8	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Insentif yang ditawarkan oleh perusahaan mendorong saya untuk mencapai target kerja dengan lebih baik.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6,5	6,5
	CS	7	22,6	29,0
	S	16	51,6	80,6
	SS	6	19,4	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan membantu dalam memenuhi kebutuhan saya di luar gaji pokok.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	9,7	9,7
	CS	9	29,0	38,7
	S	10	32,3	71,0
	SS	9	29,0	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan (seperti transportasi, kesehatan, dll.) merupakan bagian penting dari kompensasi yang saya terima.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3,2	3,2
	TS	1	3,2	6,5

CS	11	35,5	35,5	41,9
S	7	22,6	22,6	64,5
SS	11	35,5	35,5	100,0
Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kompensasi yang sebanding dengan tanggung jawab pekerjaan yang saya emban.**

	Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3,2	3,2
	TS	6	19,4	22,6
	CS	12	38,7	61,3
	S	7	22,6	83,9
	SS	5	16,1	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Secara keseluruhan, saya puas dengan sistem kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan.**

	Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3,2	3,2
	CS	8	25,8	29,0
	S	12	38,7	67,7
	SS	10	32,3	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Kompensasi yang saya terima dari perusahaan memberikan dorongan motivasi bagi saya untuk bekerja dengan lebih efektif.**

	Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3,2	3,2
	CS	9	29,0	32,3
	S	12	38,7	71,0
	SS	9	29,0	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0

**Saya merasa bahwa kompensasi yang diberikan oleh perusahaan merupakan bentuk penghargaan yang layak atas kontribusi saya dalam pertumbuhan perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2
	CS	7	22,6	25,8
	S	11	35,5	61,3
	SS	12	38,7	100,0
	Total	31	100,0	

### Kompensasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	3,2	3,2
	24	1	3,2	6,5
	25	3	9,7	16,1
	26	1	3,2	19,4
	27	5	16,1	35,5
	29	4	12,9	48,4
	30	3	9,7	58,1
	31	1	3,2	61,3
	32	2	6,5	67,7
	33	1	3,2	71,0
	34	1	3,2	74,2
	35	2	6,5	80,6
	36	1	3,2	83,9
	38	2	6,5	90,3
	40	3	9,7	100,0
	Total	31	100,0	

**Saya merasa bahwa tujuan dan kemampuan yang jelas membantu dalam meningkatkan disiplin kerja di tempat kerja.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	CS	15	48,4	48,4	48,4
	S	12	38,7	38,7	87,1
	SS	4	12,9	12,9	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Teladan yang ditunjukkan oleh pimpinan dalam hal disiplin kerja memberikan contoh yang baik bagi saya dan rekan kerja.**

		Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3,2	3,2	3,2
	TS	3	9,7	9,7	12,9
	CS	12	38,7	38,7	51,6
	S	8	25,8	25,8	77,4
	SS	7	22,6	22,6	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya percaya bahwa balas jasa yang adil dan sebanding dengan kontribusi kerja dapat memperkuat disiplin kerja di tempat kerja.**

		Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	11	35,5	35,5	35,5
	S	12	38,7	38,7	74,2
	SS	8	25,8	25,8	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Keadilan dalam menegakkan aturan dan sanksi terhadap pelanggaran disiplin memberikan kepercayaan bahwa sistem ini adil untuk semua.**

		Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	8	25,8	25,8	29,0
	S	8	25,8	25,8	54,8
	SS	14	45,2	45,2	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Program waskat (wajib shalat lima waktu) di tempat kerja dapat membantu meningkatkan disiplin kerja karyawan.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	14	45,2	45,2	45,2
	S	4	12,9	12,9	58,1
	SS	13	41,9	41,9	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya percaya bahwa adanya sanksi hukum bagi pelanggaran disiplin memberikan dorongan bagi karyawan untuk mematuhi aturan.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	6	19,4	19,4	22,6
	S	12	38,7	38,7	61,3
	SS	12	38,7	38,7	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Ketegasan dalam menegakkan aturan disiplin oleh manajemen membantu dalam mempertahankan lingkungan kerja yang teratur dan efisien.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	16,1	16,1	16,1
	S	15	48,4	48,4	64,5
	SS	11	35,5	35,5	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Hubungan kemanusiaan yang baik antara manajemen dan karyawan dapat meningkatkan ketaatan terhadap aturan disiplin.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2

CS	11	35,5	35,5	38,7
S	7	22,6	22,6	61,3
SS	12	38,7	38,7	100,0
Tota l	31	100,0	100,0	

<b>Disiplin Kerja</b>					
	Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	3,2	3,2	3,2
	24	3	9,7	9,7	12,9
	25	2	6,5	6,5	19,4
	26	2	6,5	6,5	25,8
	27	2	6,5	6,5	32,3
	28	1	3,2	3,2	35,5
	30	2	6,5	6,5	41,9
	31	1	3,2	3,2	45,2
	32	3	9,7	9,7	54,8
	33	1	3,2	3,2	58,1
	34	3	9,7	9,7	67,7
	35	1	3,2	3,2	71,0
	36	1	3,2	3,2	74,2
	37	4	12,9	12,9	87,1
	38	2	6,5	6,5	93,5
	40	2	6,5	6,5	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya merasa bahwa kualitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.**

	Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	11	35,5	35,5	38,7
	S	11	35,5	35,5	74,2
	SS	8	25,8	25,8	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya percaya bahwa kuantitas kerja yang saya lakukan mencerminkan komitmen saya terhadap pekerjaan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	11	35,5	35,5	35,5
	S	9	29,0	29,0	64,5
	SS	11	35,5	35,5	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya cenderung menyelesaikan tugas saya tepat waktu.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	10	32,3	32,3	32,3
	S	12	38,7	38,7	71,0
	SS	9	29,0	29,0	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya merasa bahwa efisiensi biaya dari pekerjaan yang saya lakukan dianggap baik.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	12	38,7	38,7	41,9
	S	10	32,3	32,3	74,2
	SS	8	25,8	25,8	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Saya memiliki kemampuan untuk bekerja secara mandiri tanpa perlu pengawasan yang berlebihan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	8	25,8	25,8	29,0
	S	14	45,2	45,2	74,2
	SS	8	25,8	25,8	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Hubungan kerja saya dengan rekan kerja dianggap baik dan saling mendukung.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	10	32,3	32,3	32,3
	S	11	35,5	35,5	67,7
	SS	10	32,3	32,3	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Prestasi kerja saya memberikan dampak positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan.**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	15	48,4	48,4	48,4
	S	7	22,6	22,6	71,0
	SS	9	29,0	29,0	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Secara keseluruhan, saya merasa bahwa kinerja saya memenuhi atau melebihi ekspektasi**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3,2	3,2	3,2
	CS	14	45,2	45,2	48,4
	S	9	29,0	29,0	77,4
	SS	7	22,6	22,6	100,0
	Tota l	31	100,0	100,0	

**Kinerja Karyawan**

	Frequency		Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	3,2	3,2	3,2
	24	4	12,9	12,9	16,1
	25	2	6,5	6,5	22,6
	27	3	9,7	9,7	32,3
	28	2	6,5	6,5	38,7
	29	1	3,2	3,2	41,9



30	2	6,5	6,5	48,4
31	5	16,1	16,1	64,5
32	1	3,2	3,2	67,7
35	1	3,2	3,2	71,0
36	1	3,2	3,2	74,2
37	3	9,7	9,7	83,9
39	1	3,2	3,2	87,1
40	4	12,9	12,9	100,0
Tota l	31	100,0	100,0	







**Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas****Kompensasi (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,825	8

**Disiplin Kerja (X2)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,896	8

**Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,935	8

## Lampiran 7. Hasil Uji Linieritas

**ANOVA Table**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	668,754	14	47,768	2,798	0,026
		Linearity	306,716	1	306,716	17,968	0,001
		Deviation from Linearity	362,038	13	27,849	1,631	0,176
	Within Groups		273,117	16	17,070		
Total			941,871	30			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	665,871	15	44,391	2,413	0,049
		Linearity	520,133	1	520,133	28,268	0,000
		Deviation from Linearity	145,738	14	10,410	0,566	0,853
	Within Groups		276,000	15	18,400		
Total			941,871	30			

## Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,816 <sup>a</sup>	0,666	0,642	3,354

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	626,935	2	313,468	27,869	,000 <sup>b</sup>
	Residual	314,936	28	11,248		
	Total	941,871	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,825	4,544		-0,402	0,691		
	Kompensasi	0,400	0,130	0,358	3,081	0,005	0,883	1,133
	Disiplin Kerja	0,654	0,123	0,621	5,336	0,000	0,883	1,133

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Predicted Value
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	31,0645161
	Std. Deviation	4,57141606
Most Extreme Differences	Absolute	,129
	Positive	,109
	Negative	-,129
Test Statistic		,129
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.