

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KARYA MEGAH SEJATI NATAR**

**Oleh :**

**Maida Zahra**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Megah Sejati Natar, untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Megah Sejati Natar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Library Research dan Field Research. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Karya Megah Sejati Natar berjumlah 35 orang dan sampel 31 dari divisi K3, Ware House/HSSE, MTC-Suporting, Admin, Karyawan, dan Security. teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linear berganda, kemudian hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, serta Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Megah Sejati Natar.

**Kata Kunci :** *Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT KARYA MEGAH SEJATI NATAR**

**By:  
MAIDA ZAHRA**

The purpose of the study was to find determine the effect of compensation on the performance of employees at PT Karya Megah Sejati and to find the effect of work discipline on the performance of employees at PT Karya Megah Sejati Natar. The type of research used in this study was quantitative and the research method used was associative. The data sources used in this study were primary data and secondary data. The data collection method in this study was obtained through library research and field research. The population in this study was all employees of PT Karya Megah Sejati Natar totaling 35 people and a sample of 31 from the divisions of K3, warehouse/HSSE, MTC-Supporting, Admin, employees, and security. The sampling technique used purposive sampling technique. The data analysis method used was multiple linear regression, then the hypotheses used were t-test and F-test. The result of this study showed that compensation had a positive and significant effect on employee performance, and work discipline had a positive and significant effect on employee performance. Also, compensation and work discipline had a positive and significant effect on the performance of employees at PT Karya Megah Sejati.

Keywords: Compensation, Work Discipline, and Employee Performance.