

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Melalui analisis yang dilakukan, diperoleh kesimpulan mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, serta seberapa besar kontribusi kedua variabel tersebut dalam menjelaskan variasi dalam kinerja karyawan di PT Karya Megah Sejati Natar, berikut adalah kesimpulan penelitian:

1. Variabel Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 yang lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan, dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Megah Sejati Natar.

2. Variabel Disiplin Kerja juga secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, tingkat disiplin kerja yang tinggi di perusahaan tersebut berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Karya Megah Sejati Natar.

3. Variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwa kedua variabel ini secara bersama-sama berpengaruh untuk kinerja karyawan di PT Karya Megah Sejati Natar.

5.2 Saran

Adapun berdasarkan kesimpulan penelitian yang ada, peneliti memberikan beberapa rekomendasi atau saran penelitian meliputi:

1. Manajemen PT Karya Megah Sejati Natar:

Dari hasil penelitian ini, manajemen PT Karya Megah Sejati Natar dapat mengambil langkah-langkah dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penting untuk memberikan perhatian lebih terhadap sistem kompensasi yang lebih baik, dengan memastikan bahwa karyawan diberi insentif yang sesuai dengan kontribusi dan kinerja mereka. Selain itu, manajemen perlu memperkuat budaya disiplin kerja di tempat kerja, baik melalui pengembangan kebijakan dan prosedur yang jelas maupun melalui program pelatihan dan pengembangan karyawan yang memperkuat nilai-nilai disiplin.

2. Karyawan PT Karya Megah Sejati Natar:

Bagi karyawan, hasil penelitian ini memperlihatkan pentingnya keterlibatan dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pribadi. Hal ini menunjukkan bahwa penerimaan kompensasi yang adil dan budaya kerja yang disiplin dapat secara positif mempengaruhi kinerja mereka. Oleh karena itu, karyawan di PT Karya Megah Sejati Natar diimbau untuk tetap bertanggung jawab dan berkomitmen terhadap pekerjaan mereka, dan memanfaatkan fasilitas serta peluang yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan kualitas kerja mereka.