

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
PENASCOP CABANG LAMPUNG**

ABSTRACT

OLEH :

NANA ERISA

Berdasarkan presentase hasil kinerja Karyawan pada PT. Penascop Cabang Lampung pada tahun 2022 mengalami permasalahan dimana target penilaian yang ditetapkan perusahaan belum tercapai, hal ini menyebabkan keuntungan perusahaan menjadi menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 42 Karyawan dengan menggunakan tehnik purposive sampling yaitu memilih karyawan office untuk dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikedastisitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja & Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kinerja.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PENASCORP LAMPUNG BRANCH

By:
NANA ERISA

Transformational leadership style and physical work environment have a close and positive relationship to employee performance. Companies must be able to create comfort that is pleasant for their employees. Transformational leadership style and physical work environment greatly affect the smooth implementation of assigned tasks to employees. This research took PT. Penascope Lampung Branch as an object. In 2022, the company didn't achieve its targets, and implied a profit decrease. This research aims to determine the effect of transformational leadership style and environmental physical work on employee performance. The research type used was quantitative research using associative methods. The data collection was primarily data through questionnaires and interviews with the company's employees. the population was 42 employees and the sample was 35 of them using the purposive sampling technique. The data were analyzed using multiple linear regression analyses. Test data analysis requirements using normality tests, linearity tests, and multicollinearity and heteroscedasticity tests. This research found that the Transformational Leadership Style has a the positive effect on employee performance and the physical work environment has a positive effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Physical Work Environment, Employee Performance.

