

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	13	35,1%
Perempuan	24	64,9%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran banyak berjenis kelamin Perempuan sebanyak 24 orang atau sebesar 64,9%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia, Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase
20-30 tahun	10	27%
31-40 tahun	9	24,3%
41-50 tahun	13	35,1%
>50 tahun	5	13,5%

Jumlah	37	100%
--------	----	------

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran yang paling banyak berusia 41 – 50 Tahun sebanyak 13 orang atau sebesar 35,1%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMP	16	43,2%
SMA	16	43,2%
S1	4	10,8%
S2	1	2,7%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa mayoritas Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran didominasi lulusan SMP dan SMA dengan jumlah masing-masing sebanyak 16 orang atau sebesar 43,2%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	9	24,3%
3 – 4 Tahun	9	24,3%
5 – 6 Tahun	14	37,8%
> 7 Tahun	5	13,5%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran masa kerja yang paling banyak 5-6 Tahun sebanyak 14 orang atau sebesar 37,8%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS		TS		KS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Adanya kejelasan tujuan pada pekerjaan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja	0	0%	0	0%	16	43,2 %	18	48,6 %	3	8,1%
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya	0	0%	0	0%	3	8,1%	24	64,9 %	10	27%
3	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan panutan oleh para bawahannya	0	0%	0	0%	12	32,4 %	19	51,4 %	6	16,2%
4	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik untuk karyawannya	0	0%	0	0%	4	10,8 %	21	56,8 %	12	32,4%
5	Balas jasa yang diberikan membuat saya semangat dalam bekerja	0	0%	0	0%	9	24,3 %	27	73%	1	2,7%
6	Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan	0	0%	0	0%	12	32,4 %	13	35,1 %	12	32,4%

7	Adanya hak dan kewajiban yang sama sebagai karyawan	0	0%	0	0%	8	21,6 %	26	70,3 %	3	8,1%
8	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan	0	0%	0	0%	5	13,5 %	22	59,5 %	10	27%
9	Pimpinan saya aktif dalam melaksanakan pengawasan dalam bekerja	0	0%	0	0%	11	29,7 %	14	37,8 %	12	32,4%
10	Atasan selalu mengontrol prestasi kerja bawahannya	0	0%	0	0%	1	2,7%	36	97,3 %	0	0%
11	Sanksi dan hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi disiplin karyawan	0	0%	0	0%	8	21,6 %	20	54,1 %	9	24,3%
12	Hukuman yang diberikan perusahaan dapat mempengaruhi baik buruknya kedisiplinan karyawan	0	0%	0	0%	15	40,5 %	10	27%	12	32,4%
13	Perusahaan konsisten dalam melaksanakan peraturan	0	0%	0	0%	0	0%	28	75,7 %	9	24,3%
14	Atasan saya bertindak tegas dalam menghukum karyawan yang tidak disiplin	0	0%	0	0%	12	32,4 %	15	40,5 %	10	27%

15	Adanya hubungan harmonis antar karyawan dalam lingkungan kerja saya	0	0%	0	0%	9	24,3 %	13	35,1 %	15	40,5%
16	Adanya hubungan yang aktif antar atasan dan bawahan dapat mewujudkan kerjasama yang baik	0	0%	0	0%	4	10,8 %	28	75,7 %	5	13,5%

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Disiplin Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban setuju (S) terdapat pada pernyataan 10 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 36 responden atau dengantingkat persentase 97,3% dan yang terkecil pada pernyataan 5 dan 10 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 1 responden dengan tingkat persentase 2,7%.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS		TS		KS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan	0	0%	0	0%	9	24,3 %	14	37,8 %	14	37,8%
2	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas	0	0%	0	0%	13	35,1 %	1	2,7%	23	62,2%

3	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam pengambilan keputusan	0	0%	0	0%	0	0%	29	78,4%	8	21,6%
4	Saya melihat jabatan sebagai puncak karier sehingga perlu diperjuangkan	0	0%	0	0%	17	45,9%	15	40,5%	5	13,5%
5	Keselamatan kerja diperusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik	0	0%	0	0%	6	16,2%	25	67,6%	6	16,2%
6	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan	0	0%	0	0%	15	40,5%	10	27%	12	32,4%

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Motivasi Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban setuju (S) terdapat pada pernyataan 3 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 29 responden atau dengan tingkat persentase 78,4% dan yang terkecil pada pernyataan 2 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 1 responden dengan tingkat persentase 2,7%.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS		TS		KS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	0	0%	0	0%	8	21,6%	11	29,7%	18	48,6%

2	Saya memiliki kemampuan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya	0	0%	0	0%	5	13,5 %	21	56,8 %	11	29,7%
3	Saya bekerja semaksimal mungkin sehingga mampu meningkatkan hasil yang dicapai	0	0%	0	0%	23	62,2 %	10	27%	4	10,8%
4	Hasil pekerjaan saya selalu meningkat	0	0%	0	0%	15	40,5 %	18	48,6 %	4	10,8%
5	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi	0	0%	0	0%	2	5,4%	28	75,7 %	7	18,9%
6	Pujian dan semangat dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya semangat dalam bekerja	0	0%	0	0%	5	13,5 %	26	70,3 %	6	16,2%
7	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	0	0%	0	0%	5	13,5 %	28	75,7 %	4	10,8%
8	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya	0	0%	0	0%	7	18,9 %	20	54,1 %	10	27%
9	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	0	0%	0	0%	4	10,8 %	30	81,1 %	3	8,1%
10	Mutu karyawan perlu	0	0%	0	0%	10	27%	17	45,9 %	10	27%

	ditingkatkan guna mencapai tujuan										
11	Efisiensi kerja tercipta karena karyawan pandai memanfaatkan waktu kerja, fasilitas kerja dan perlengkapan kerjanya	0	0%	0	0%	6	16,2 %	24	64,9 %	7	18,9%
12	Saya mampu meningkatkan prestasi kerja sesuai dengan harapan perusahaan	0	0%	0	0%	9	24,3 %	20	54,1 %	8	21,6%

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Produktivitas Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban setuju (S) terdapat pada pernyataan 9 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 30 responden atau dengan tingkat persentase 81,1% dan yang terkecil pada pernyataan 5 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 2 responden dengan tingkat persentase 5,4%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *product moment*. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,035	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid

Pernyataan 4	0,045	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,046	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,023	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,022	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,027	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 13	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 14	0,014	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 15	0,037	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 16	0,025	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.8 menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Disiplin Kerja (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Disiplin Kerja (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,018	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,006	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
--------------	-------	------	-----------	-------

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.9 menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Motivasi Kerja (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Motivasi Kerja (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,018	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,007	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,021	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.10 menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas Kerja (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas Kerja (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Realibilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas

terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach's dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Koefisien Cronbach's Alpha	Koefisien r	Simpulan
Disiplin Kerja (X1)	0,717	0,601 – 0,800	Cukup Tinggi
Motivasi Kerja (X2)	0,809	0,601 – 0,800	Cukup Tinggi
Produktivitas Kerja (Y)	0,807	0,601 – 0,800	Cukup Tinggi

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan hasil uji realibilitas tabel 4.11 nilai cronbach's alpha sebesar 0,717 untuk variabel Disiplin Kerja (X1) dengan tingkat reliabel cukuptinggi. 0,809 untuk variabel Motivasi Kerja (X2) dengan tingkat reliabel cukup tinggi. dan 0,807 untuk variabel Produktivitas Kerja (Y) dengantingkat cukup tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Normalitas

Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
0,180	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov T menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa tingkat signifikan diperoleh $0,180 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai residual terdistribusi normal atau memenuhi syarat uji normalitas.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan

persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,000	0,05	Sig < Alpha	Linier
Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,000	0,05	Sig < Alpha	Linier

Sumber : Data Diolah,2023

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 dapat disimpulkan :

1. Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai Sig pada baris *linierity* $0,000 < 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai Sig pada baris *linierity* $0,000 < 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Kondisi	Simpulan
Disiplin Kerja (X1)	0,467	2,141	VIF < 10 Atau Tolerance > 0,1	Tidak Ada Gejala Multikolinier
Motivasi Kerja (X2)	0,467	2,141	VIF < 10 Atau Tolerance > 0,1	Tidak Ada Gejala Multikolinier

Sumber : Data Diolah,2023

Dari hasil perhitungan pada table 4.14 *coefficient* disiplin kerja nilai VIF = $2,141 < 10$ atau nilai *tolerance* = $0,467 > 0,1$ maka tidak ada gejala

multikolinieritas dan motivasi kerja nilai $VIF = 2,141 < 10$ atau nilai $tolerance = 0,467 > 0,1$ maka tidak ada gejala multikolinieritas.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15
Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Variabel	B	Std.error
Constant	16,705	7,902
Disiplin Kerja	0,244	0,174
Motivasi Kerja	0,640	0,247

Sumber : Data Diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4.15 merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 \cdot X_1 + b_2 \cdot X_2 + e$$

$$Y = 16,705 + 0,244 X_1 - 0,640 X_2$$

Keterangan :

- Y = Produktivitas Kerja
- X1 = Disiplin Kerja
- X2 = Motivasi Kerja
- a = Konstanta
- e = Error Term
- b1, b2 = Koefisien Regresi

1. Nilai konstanta sebesar 16,705 yang berarti bahwa tanpa adanya Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2), maka besarnya Produktivitas Kerja (Y) adalah 16,705 satuan.

2. Koefisien Disiplin Kerja (X1)

Jika Disiplin Kerja (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas Kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,244 satu satuan.

3. Koefisien Motivasi Kerja (X2)

Jika Motivasi Kerja (X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) Kerja akan menurun sebesar 0,640 satu satuan.

Tabel 4.16
Hasil Koefisien Determinasi

R	R² (R Square)
0,684	0,468

Sumber : Data Diolah,2023

Berdasarkan tabel 4.16 diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,468 artinya Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) dapat menjelaskan Produktivitas Kerja (Y) sebesar 46,8% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y) memiliki Tingkat hubungan yang cukup tinggi karena nilai r sebesar 0,684 berada pada rentan 0,601 – 0,800.

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.17
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,169	0,05	Sig > Alpha	Ho diterima Ha ditolak
Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0.014	0,05	Sig < Alpha	Ho ditolak Ha diterima

Sumber : Data Diolah,2023

1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Ho: Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

Ha: Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut :

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 Disiplin Kerja (X1) diperoleh nilai sig (0,169) > Alpha (0,05) dengan demikian Ho diterima dan Ha ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X1) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y).

2. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Ho: Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

Ha: Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut :

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 Motivasi Kerja (X2) diperoleh nilai sig (0,014) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y).

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja (Y).

Tabel 4.18
Hasil Uji F

Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
0,000	0,05	Sig < Alpha	Ho ditolak Ha diterima

Sumber : Data Diolah,2023

Ho : Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran

Ha : Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran

Dengan kriteria :

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Berdasarkan tabel 4.18 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan CV. Panda Alami Pesawaran adalah berjenis kelamin Perempuan, dengan range umur 41-50 Tahun , pendidikan terakhir SMP dan SMA dengan masa kerja 5-6 Tahun.

4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran

Berdasarkan tabel 4.17 Disiplin Kerja diperoleh nilai sig ($0,169 > \text{Alpha}$ ($0,05$)) dengan demikian Ho diterima dan Ha ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap

Produktivitas Kerja. Berdasarkan data dari jawaban responden terhadap indikator disiplin kerja, tidak signifikannya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja disebabkan karena kurangnya kejelasan akan tujuan yang diberikan berupa tugas yang tidak sesuai dengan jobdesk dari karyawan tersebut artinya ada tugas yang diluar tanggung jawab karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Saleh & Utomo (2018) yang menyatakan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran

Berdasarkan tabel 4.17 Motivasi Kerja diperoleh nilai sig (0,014) < Alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, artinya semakin tinggi Motivasi Kerja, maka Produktivitas Kerja akan semakin meningkat secara signifikan, demikian sebaliknya.

Motivasi adalah tindakan sekelompok faktor yang menyebabkan individu berperilaku dalam cara-cara tertentu. Motivasi mengajarkan bagaimana caranya mendorong semangat kerja bawahan agar mereka mau bekerja lebih giat dan bekerja dengan menggunakan semua kemampuan dan keterampilan yang dimilikinya untuk dapat memajukan dan mencapai tujuan perusahaan. Motivasi dalam bekerja sangat penting bagi tinggi rendahnya produktivitas perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari para karyawan untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan, maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya, apabila terdapat motivasi yang tinggi dari para karyawan, maka hal ini merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya (Sutrisno, 2009 : 111).

Ada beberapa faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja yang dialami oleh setiap orang yaitu faktor penghargaan diri, kekuasaan, dan kebutuhan keamanan kerja. Faktor motivasi kerja yang paling dominan dapat meningkatkan motivasi kerja yang dialami oleh karyawan CV.Panda Alami Pesawaran adalah penghargaan diri, yaitu berupa pujian dari atasan dan menghargai setiap usaha yang dilakukan karyawan, karena dengan adanya pengakuan dari atasan, hal ini dapat meningkatkan rasa percaya diri dan optimis dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan, sehingga dengan adanya rasa percaya diri dan optimis hal ini dapat meningkatkan produktifitas kerja yang dihasilkan para pegawai.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Kadek *et.,al* (2016), Liana (2020), dan Suryani *et al.* (2020), menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja.

4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran

Berdasarkan tabel 4.18 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Panda Alami Pesawaran. Produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan di dalam perusahaan/organisasi, semua itu tidak terlepas dari pada variabel yang mempengaruhinya yaitu dua diantaranya adalah motivasi dan disiplin kerja, karena motivasi yang positif dan tinggi akan mendorong perilaku seorang karyawan menjadi disiplin dalam pekerjaan, dengan adanya kedisiplinan dan motivasi yang baik dari karyawan, maka tentunya hal ini akan meningkatkan produktivitas karyawan pada CV. Panda Alami Pesawaran.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Faslah & Savitri (2013), Sunarsi (2018), dan Efendi *et al.* (2020) adalah terdapat

pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan.