

BAB III PENUTUP

3.1 KESIMPULAN

Meningkatkan kinerja karyawan pada UMKM Khazanah Food Metro melalui form kuesioner sebagai bentuk evaluasi karyawan nya. Kesimpulan terkait penilaian terhadap kinerja karyawan adalah bahwa penilaian yang efektif sangat penting untuk memastikan produktivitas, pertumbuhan, dan keberhasilan organisasi. Dengan menggunakan metode yang objektif seperti KPI, manajemen dapat:

1. Mengukur pencapaian karyawan secara objektif berdasarkan standar yang jelas.
2. Mengidentifikasi area kekuatan dan kelemahan, sehingga mendukung pengembangan dan pelatihan karyawan.
3. Memotivasi karyawan untuk bekerja lebih efisien, karena target yang jelas dan penghargaan yang adil mendorong kinerja yang lebih baik.
4. Mendukung pengambilan keputusan strategis terkait karier dan pengembangan sumber daya manusia. Secara keseluruhan, penilaian kinerja yang tepat membantu perusahaan dan karyawan mencapai tujuan bersama, meningkatkan kepuasan kerja, serta memperkuat budaya kerja yang produktif dan kompetitif.

3.2 SARAN

Adapun saran atau masukan yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

3.2.1 Bagi Pemilik Usaha UMKM Khazanah Food Metro

- a. Dapat mengembangkan kinerja karyawan pada UMKM Khazanah Food Metro.
- b. Memiliki karyawan dengan kriteria karyawan sesuai dengan yang dibutuhkan atau bidang yang ada di Khazanah Food Metro
- c. Mengevaluasi setiap karyawan dalam waktu satu bulan untuk melihat progress dari kinerja karyawan yang dimiliki.

Dengan menerapkan saran-saran ini, Khazanah Food Metro dapat meningkatkan efektivitas kinerja seorang karyawan.

3.2.2 Bagi Perangkat Kelurahan Margorejo

- a. Memberikan pelatihan kepada pihak UMKM terkait karyawan yang dimiliki terkait melatih kinerja agar lebih baik. Ini bisa dilakukan melalui workshop atau seminar.
- b. Lakukan evaluasi setiap UMKM yang ada bertujuan agar membangun usaha yang lebih berkembang
- c. Dapat meningkatkan organisasi karang taruna yang ada di desa khususnya di kelurahan Margorejo agar dapat berorganisasi dengan lebih baik.

3.3 REKOMENDASI

3.3.1 Rekomendasi untuk UMKM Khazanah Food Metro

- a. Aktifkan akun media sosial untuk mempromosikan produk dan berinteraksi dengan pelanggan, untuk meningkatkan visibilitas produk dan menjangkau audiens yang lebih luas.
- b. Evaluasi kinerja seorang karyawan supaya dapat meningkatkan kinerja agar lebih baik.

Implementasi rekomendasi ini dapat membantu UMKM Khazanah Food Metro dalam memperluas pasar dan meningkatkan pemasaran produk mereka. Kelurahan Margorejo juga dapat memainkan peran penting dalam mendukung UMKM melalui pelatihan, promosi, dan penyediaan fasilitas.

3.3.2 Rekomendasi Untuk Kelurahan Margorejo

Dorong kolaborasi antara UMKM dalam bentuk bundling produk atau proyek bersama untuk meningkatkan UMKM pada seorang karyawan yang dimiliki terkait kinerjanya.

Dengan melaksanakan rekomendasi ini, Kelurahan Margorejo dapat memberikan dukungan yang signifikan kepada UMKM dalam meningkatkan kinerja pada seorang karyawan.

3.3.3 Rekomendasi Untuk Masyarakat Kelurahan Margorejo

- a. Bangun hubungan yang baik dengan mahasiswa PKPM untuk kemungkinan kerjasama atau dukungan di kelurahan Margorejo.
- b. Mengajak mahasiswa PKPM untuk berkolaborasi dalam proyek-proyek lokal atau kegiatan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

Buku Panduan Praktik Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) IIB Drmajaya Periode Genap Taun Ajaran 2022_2023 Tim Penyusunan 2023

Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomidan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164-170.

Islami, A. C., Kunaifi, A., & Gunawan, J. (2017). Ragam pengukuran kinerja pada usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di Surabaya. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(2), D168-D171.

Mawuntu, P. S. T., & Aotama, R. C. (2022). Pengukuran Kinerja UMKM Berdasarkan Key Performance Indicators (KPI) Metode Balanced Scorecard. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(1),72-83.

Latifah, S. W., & Syam, D. (2020). Pengembangan Indikator Penilaian Kinerja Penerapan Faktor Lingkungan Supply Chain UMKM. *Performance: Jurnal Bisnis& Akuntansi*, 10(1), 1-17.