

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan terhadap 57 karyawan bagian redaksi pada Lampung Post. Analisis data menggunakan uji Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling/SEM*) dengan metode alternatif *partial least square* (PLS) menggunakan software SmartPLS 3.3.3. Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

3. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian Redaksi pada Lampung Post, sehingga dapat disimpulkan hipotesa diterima.
4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian Redaksi pada Lampung Post, sehingga dapat disimpulkan hipotesa diterima.
5. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja menjadi variabel moderasi hubungan pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan bagian Redaksi pada Lampung Post, sehingga dapat disimpulkan hipotesis diterima. Berdasarkan hasil hipotesis ini dan hipotesis pertama maka kepuasan kerja dalam hubungan ini disebut Quasi Moderator.

#### **5.2 Saran**

1. Bagi Lampung Post hendaknya melakukan penilaian kepuasan dan produktivitas kerja karyawan secara berkesinambungan dan juga melakukan evaluasi berdasarkan penilaian dari konsumen dan pembaca terhadap

pelayanan yang diberikan oleh Lampung Post dalam rangka meningkatkan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel yang belum termasuk pada penelitian ini, seperti variabel lingkungan kerja, perencanaan kerja dan lain-lain.
3. Selain itu peneliti lain dapat memperluas sampel penelitian dengan melibatkan unit kerja lainnya pada Lampung Post.