

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2014). *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. BPFEE.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). In *Zanafa Publishing* (Vol. 3). Zanafa Publishing.
- Afriadi, F., Nasien, D., & Warlina, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tampan Pekanbaru. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 9(1), 231–242.
- Ambiapuri, E., & Hafid, M. (2022). Implementasi Budaya Perusahaan dalam Pengelolaan Tokopedia. *Indonesian Journal of Office Administration*, 4(1), 9–16.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189–206.
- Antariksa, Y., & Wastiti. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. INTERCALLIN (BATTERY ABC). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1).
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72–79.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10.
- Buchanan, D. A., & Huczynski, A. (2019). *Organizational behaviour*. Pearson UK.
- Ekarina, E. (2022). *Transformasi Bisnis Media di Era Digital Terus Bergulir*. Katadata.Co.Id.  
<https://katadata.co.id/ekarina/brand/5fcfc332efab0/transformasi-bisnis-media-di-era-digital-terus-bergulir>

- Gaol, J. L. (2016). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. M. (2015). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Hamisah, H., & Mahfudiyanto, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(3), 291–300.
- Hanifah, M. H. K. (2021). Kajian Literatur Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Pasien di Tempat Pendaftaran Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan*, 4(1).
- Hartatik, P. I. (2018). Sumber Daya Manusia. In *Laksana*. Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462.
- Manarisip, R., Suot, H., & Sumampouw, J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Timur Jaya Dayatama Cabang Sonder. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(8).
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120–128.
- Panbundu, M. T. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The influence of organizational culture and organizational commitment on employee performance and job satisfaction as a moderating variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(3), 273–286.

Hasil Observasi, (2023).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. pearson.

Saragih, I. S., & Suhendro, D. (2020). Pengaruh iklim organisasi sekolah, budaya kerja guru, dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(1), 44–52.

Sari, A. P., Ahmad, S., & Harris, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal of Educational Management*, 97–113.

Sari, Y., & Musadieg, M. A. (2018). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1), 83–90.

Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT. AIR MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).

Sedarmayanti, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Bumi Aksara.

Sihite, L., & Wulandari, S. (2022). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Insuindomas Putra Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 3(1), 414–426.

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.

Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke-9. Bumi Aksara.

Sobirin, A. (2016). Organisasi dan Perilaku Organisasi. In *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya* (Vol. 1). SUKA Press.

Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, M. A., & Karundeng, D. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(3), 1545–1568.

- Sudanang, E. A., & Priyanto, S. E. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Horison Apartemen dan Kondotel Yogyakarta. *Kepariwisataan: Jurnal Ilmiah*, 14(1), 31–36.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Sunaryo, S., Nasution, A. A., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan. *Insight Management Journal*, 3(2), 184–192.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana Prenada Media Group.
- Tobari, H. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Deepublish.
- Umar, H. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Umiyati, H., Nugroho, H., Anwar, K., Nasfi, N., Silaen, N. R., Juliastuti, J., Priatna, I. A., Enas, U., Miati, I., & Ratih, S. D. (2022). *MSDM DALAM ORGANISASI* (A. Masrurroh (ed.); Cetakan Pe). CV WIDINA MEDIA UTAMA.
- Utami, P. P., & Vioreza, N. (2021). Teacher Work Productivity in Senior High School. *International Journal of Instruction*, 14(1), 599–614.
- Wibowo, A., & Suseno, Y. D. (2017). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan profesionalisme terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1).
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.