

## ABSTRAK

### **ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA LAMPUNG POST**

*Prasty Atmanegara*

*Salah satu perusahaan yang masih mempertahankan media cetak dan mulai bertransformasi ke media digital adalah PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post), yang selalu berusaha memaksimalkan produktivitas karyawannya, salah satu cara yang ditempuh oleh Pimpinan bagian redaksi untuk meningkatkan produktivitas yaitu dengan menggalakan kembali budaya kerja pada organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan terhadap 57 karyawan bagian redaksi di Lampung Post. Analisis data menggunakan uji Model Persamaan Struktural (Structural Equation Modeling/SEM) dengan metode alternatif partial least square (PLS) menggunakan software SmartPLS. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja baik secara simultan maupun parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Selain itu, variabel kepuasan kerja menjadi variabel moderasi hubungan pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan bagian redaksi pada Lampung Post.*

*Kata kunci: Budaya Organisasi, Produktivitas, Kepuasan Kerja.*