

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan (X1) dan Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung.
2. Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung.
3. Pelatihan (X1) dan Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung. sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Peneliti menyarankan agar PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung memperhatikan produktivitas hasil pencapaian produksi tidak pernah mencapai hasil maksimal atau 100% hanya selalu mendekati angka maksimal, maka perusahaan perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang produktivitas yang lebih tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga

menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta saling memiliki perusahaan, supaya hasil produksi juga akan meningkat bahkan bisa sampai hasil yang maksimal.

2. Peneliti menyarankan agar PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung, lebih memperhatikan kualitas pelatihan untuk karyawan dan menyediakan prasarana tempat pelatihan yang lebih baik lagi, agar karyawan menjadikan ini sebagai ajang peningkatan kemampuan dan keterampilan dan merasa lebih nyaman saat melaksanakan pelatihan. Hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan dengan cara meningkatkan kualitas program pelatihan seperti salah satunya *skill training* (pelatihan keahlian). Sehingga semua karyawan akan memiliki kemampuan dan keterampilan yang baik dalam bekerja, guna untuk meningkatkan produktivitas karyawan dan ini akan menguntungkan bagi perusahaan.
3. Peneliti menyarankan agar PT. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung lebih memperhatikan pengawasan dan lingkungan sekitar terhadap keselamatan, kesehatan karyawan dalam melakukan pekerjaannya supaya karyawan merasa akan lebih nyaman dan aman dalam bekerja. Hal ini dilakukan dengan cara perusahaan perlu membentuk tim untuk mengawasi semua kegiatan karyawan dalam melakukan pekerjaan. Sehingga ini dapat mengurangi atau mencegah tingkat kecelakaan dalam bekerja.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, pelatihan, keselamatan kesehatan kerja dan produktivitas kerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain lingkungan kerja, profesionalisme, budaya organisasi, kompensasi dan lain-lain.