

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Insentif Non Material (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) di PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. Maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. Dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3.913 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan dk ( $dk=74-2=72$ ) adalah 1.666 jadi  $t_{hitung} (3.913) > t_{tabel} (1.666)$  dan nilai sig (0.000) < alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dan dapat dilihat dari hasil jawaban responden terbesar tentang Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik, berjumlah 266 atau 71,89%.
2. Insentif Non Material berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. Dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3.258 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan dk ( $dk=74-2=72$ ) adalah 1.666 jadi  $t_{hitung} (3.258) > t_{tabel} (1.666)$  dan nilai sig (0.002) < alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Dan dapat dilihat dari hasil jawaban responden terbesar tentang Situasi ditempat kerja sudah cukup nyaman, berjumlah 275 atau 74,32%.

3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Insentif Non Material secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. Dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 12.452 sedangkan nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3.12. Dengan demikian  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Sedangkan dilihat dari probabilitas hitung adalah 0,00 yaitu  $< 0,05$  maka keputusannya juga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dan dapat dilihat dari hasil jawaban responden terbesar tentang Gaji yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan berjumlah 261 atau 70,54%.

## 5.2. Saran

Dari hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak PT. Bukit Asam tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. sebagai berikut :

1. Hendaknya perusahaan harus lebih memperhatikan pengaturan unit kerja karena jika itu tidak tertata rapih karyawan akan merasa tidak nyaman dalam bekerja dan akan tidak bersemangat dalam bekerja. Karena dapat jawaban terendah terdapat pada pernyataan pengaturan unit kerja di perusahaan ini tertata rapih.
2. Hendaknya perusahaan perlu memperhatikan perlengkapan yang dibutuhkan karyawan dalam bekerja, dengan terpenuhinya kebutuhan yang diperlukan karyawan dalam bekerja maka karyawan akan bersemangat dan lebih merasa puas dalam bekerja. Karena jawaban

responden terendah pada pernyataan Perusahaan memberikan perlengkapan untuk bekerja pada tempat kerja.

3. Hendaknya perusahaan perlu memberika proses kenaikan jabatan yang terbuka lebar dan mudah bagi semua karyawan selama prosedur atau persyaratan telah dipenuhi , hal ini dapat dilihat dari hasil kerja karyawan dalam kurun waktu beberapa tahun dan melihat prestasi kerja karyawan tersebut. Karena jawaban responden terendah pada pernyataan Perusahaan memberikan proses kenaikan jabatan yang terbuka lebar dan mudah.