

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishin.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *INJECT (Interdisciplinary Journal of Communication)*, 1(2), 223–236.
- Anwar Sanusi. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh, Penerbit Salemba Empat. Jl. Raya Lenteng Agung N0.101, Jagakarsa, Jakarta selatan, 1260
- Ardiana, Titin Eka. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. Ponorogo: *Jurnal akuntansi dan pajak*, vol. 17, no. 02.
- Bentari Faka, Nurdin. 2018. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* ISSN: 2338 – 4794 Vol. 06.No 2.
- Dewi, R. S. (2018). Kemampuan profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja mengajar guru sekolah dasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(1), 150–159.
- Faradina, vidya dwi dan janah sojanah. 2018. Meningkatkan kinerja pegawai melalui lingkungan dan disiplin kerja. Bandung: *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. Vol. 3
- Hasibuan, Malayu S.P, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2017. *Organisasi dan motivasi dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Habsyi, Faisal Y. 2020. Pengaruh Fasilitas Belajar Terhadap Prestasi Belajar siswa SMA Nusantera. Ternate: *Jurnal pendidikan dan ekonomi*. 2 (1).
- Habsyi, I. (2020). Masa depan guru kemampuan kreatif dalam kompetensi. *JUPEK: Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 2(1), 46–62.
- Haryanto, 2010. *Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Jakarta Barat*.
- Hasan, Leny. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin terhadap Komitmen organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan energi Kota Padang, *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, volume 3 Nomor 1 januari 2012 , ISSN: 2086-5031
- Hestiani, Sari (2020). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya..
- Mangkunegara 1, Anwar Prabu dan Tinton Rumbungan Octorend 2. 2015. *Effect of work discipline, work motivation and job Satisfaction on employee organizational commitment in The company (case study in pt. Dada indonesia)* Universal Journal of Management 3(8): 318-328, 2015
- Mar'at. 2000. *Sikap Manusia, Perubahan, serta Pengukurannya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mustofa, W., & Frianto, A. (2019). Peningkatan komitmen organisai dipengaruhi work family conflict melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 931–941.
- Nurhudian, Risfanda. 2019. Pengaruh antara kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja pada komitmen organisasional karyawan (studi di waroeng spesial sambal yogyakarta). **E B B A N K** Vol. 10, No. 2,
- Kuswati, Yeti. 2020. *The effect of motivation on employee performance*. BIRCI Journal
- Lesmana, Andhi Dwi. 2023. Pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan.
- Liana, Yuyuk dan Irawati, Rina Peran. 2014. Motivasi, disiplin kerja terhadap komitmen Karyawan dan kinerja karyawan pada perusahaan air Minum di malang raya (*Volume 3, Nomor 1, April 2014*)
- Pianda, Didi. 2018. *Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerjadan kepemimpinan kepala sekolah*. Jawa barat: CV Jejak Prenademia Group.
- Priharti, Rr. Dimas, Veronica, dan Rika Marjati (2022) Komitmen organisasi c..... ..gkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sumatera Selatan: Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA) Volume 9, Edisi 3 (Oktober 2022, 45 – 59)
- Puspita sari, D & Asyanti, A. 2011. Faktor yang paling berpengaruh terhadap komitmen kerja perawat panti wreda di surakarta. *Jurnal psikologi Undip*, Vol 9, No.1 , 57-64.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok,
- Sandu, Siyoto. 2015. *Buku Metode Penelitian kualitatif dan kuantitatif*. (Issue March).
- Sidanti, Heny, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi intrinsik terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun *Jurnal JIBEKA*. Volume 9 Nomor 1, p 44 – 53
- Sinam bela, Lijan Poltaka. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT Bumi Aksara.

- Sugiyono, S. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan komunikasi dosen terhadap hasil pembelajaran praktik Sekolah Tinggi Multi Media Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Multimedia Dan Komunikasi*, 6(2).
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Ekuivalensi. Vol.5 No.1 April 2019.
- Steers, R.M., & Porter, L.W. 1988. *Motivation And Work Behavior*. USA: Mc.Graw Hill Inc.
- Syamsuddinor, 2013. Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjarmasin. *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan*. Februari 2014, Volume 6 Nomor 1
- Putri, F. I. (2014). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 220–831.
- Wahyudi, Bambang. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Bandung.
- Zamzam, F., Satria, C., & Kore, J. R. R. (2018). Meningkatkan motivasi berafiliasi pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Se Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 3(2), 119–132.