

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA PT KEONG NUSANTARA ABADI (KNA)**

**Oleh :  
Muhammad Idris Abdul Gani**

Pada era globalisasi saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk memiliki manajemen sumber daya manusia yang baik sehingga mampu bertahan dalam ketatnya persaingan sekarang ini. Manajemen perusahaan yang baik pasti dapat meningkatkan efektivitas perusahaan sehingga di Indonesia banyak perusahaan mewajibkan karyawannya untuk meningkatkan keunggulannya di segala bidang dalam pencapaian kinerja yang maksimal. Karyawan yang efektif ialah karyawan yang bisa menggunakan waktunya secara efisien sehingga karyawan akan menjadi disiplin terhadap waktu dan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada PT Keong Nusantara Abadi (KNA). Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sample berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti, dimana jumlah populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan harian PT KNA 5 tahun terakhir yang berjumlah 137 di ambil sampel sebanyak 43. Metode analisis data menggunakan *analisis regresi berganda*. Hasil analisis data menunjukkan adanya pengaruh antara motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada PT Keong Nusantara Abadi (KNA).

Kata Kunci : *Motivasi, disiplin dan komitmen (MDS)*

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE COMMITMENT AT. PT KEONG NUSANTARA ABADI (KNA)**

**By:**  
**MUHAMMAD IDRIS ABDUL GANI**  
**1712110021**  
**e-mail: Idris.1712110021@mail.darmajaya.ac.id**

In the current era of globalization, every company is required to have good human resource management so that it can survive in the tight competition today. Good company management can increase the effectiveness of the company so in Indonesia many companies require their employees to increase their excellence in all fields to achieve maximum performance. Employees who work effectively are employees who can use their time efficiently so that employees will become disciplined towards their time and work. This research purpose was to determine the effect of work motivation and work discipline on employee commitment at PT. PT Keong Nusantara Abadi (KNA). The method of determining the sample used was nonprobability sampling using the purposive sampling technique where sampling was based on certain criteria determined by the researcher. The population in this study were all daily employees of PT KNA for the last 5 years, totaling 137 and a sample of 43. The data analysis method used was multiple regression analyses. The results of the data analysis showed that there was an influence between work motivation, and work discipline on employee commitment at PT Keong Nusantara Abadi (KNA).

**Keywords:** Work Motivation, Work Discipline, and Work Commitment.