



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, JURUSAN MANAJEMEN,
INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung. Lampung 35142

Hal : Permohonan Dalam Bantu Pengisian Kuesioner Responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Sdr/i: Responden PT. Bahana Antasari Cabang Bandar Lampung

Dengan Hormat,

Berkenaan dengan pelaksanaan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk Program Studi Strata Satu (S1), Jurusan Manajemen IIB Darmajaya, Bandar Lampung, dengan judul penelitian tentang **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Financial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bahana Antasari Cabang Bandar Lampung”**. Dalam hal ini pekenankan saya memperkenalkan identitas diri sebagai penulis dalam penelitian ini:

Nama : Santori

Npm : 1512110128

Jurusan : Manajemen

Berdasarkan pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata untuk memperoleh data-data syarat dalam pelaksanaan penelitian ini. oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr, agar mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan keadaan dan pengalaman selama bekerja pada PT. Bahana Antasari Cabang Bandar Lampung. Atas perhatian dan kerjasama yang baik dalam memberikan informasi dari Bapak/Ibu Sdr/i, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Bandar Lampung, 14 Februari 2019

Hormat saya,

Santori

Npm: 1512110128

KUESIONER PENELITIAN

| | |
|-----------|--|
| No | |
| Kuesioner | |

Kriteria Penilaian:

| Penilaian | Skor | Skala |
|---------------------------|------|--------|
| Sangat Setuju (SS) | 5 | Likert |
| Setuju (S) | 4 | |
| Cukup Setuju (CS) | 3 | |
| Tidak Setuju (TS) | 2 | |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 | |

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Jawablah pernyataan ini menurut pendapat anda dengan jujur dan tanpa dipengaruhi orang lain.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang disediakan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Usia : 17 tahun – 23 Tahun 24 Tahun – 30 Tahun
 31 Tahun – 37 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma (D3)
 Sarjana (S1)

Lama Kerja : < 1 Tahun 1 – 3 Tahun
 > 3 Tahun

KUESIONER KEPUASAN KERJA

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | TS | STS |
| 1 | Gaji yang diberikan sesuai dengan standar. | | | | | |
| 2 | Gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan dasar. | | | | | |
| 3 | Penilaian promosi yang dilakukan berdasarkan hasil kerja. | | | | | |
| 4 | Promosi jabatan dilakukan secara obyektif. | | | | | |
| 5 | Atasan obyektif dalam menilai kinerja karyawan. | | | | | |
| 6 | Atasan konsisten dalam menerapkan peraturan. | | | | | |
| 7 | Bonus yang diberikan sesuai dengan kinerja. | | | | | |
| 8 | Tunjangan kesehatan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan. | | | | | |
| 9 | Atasan memberikan pujian pada karyawan yang mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik. | | | | | |
| 10 | Penghargaan yang diterima dapat menambah semangat kerja. | | | | | |
| 11 | Prosedur yang ditetapkan dapat menambah kedisiplinan. | | | | | |
| 12 | Peraturan yang ditetapkan berjalan dengan baik. | | | | | |
| 13 | Hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik. | | | | | |
| 14 | Seluruh rekan kerja bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. | | | | | |
| 15 | Pekerjaan yang diberikan dapat diselesaikan dengan baik. | | | | | |
| 16 | Pekerjaan yang diberikan menambah kemampuan dan keterampilan. | | | | | |
| 17 | Komunikasi antar rekan kerja terjalin dengan baik. | | | | | |
| 18 | Komunikasi yang terjalin membuat lebih nyaman saat menjalankan pekerjaan. | | | | | |

KUESIONER PENGEMBANGAN KARIR

| No | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | TS | STS |
| 1 | Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri | | | | | |
| 2 | Pengembangan karir di perusahaan tempat anda bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan | | | | | |
| 3 | Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan masa kerja | | | | | |
| 4 | Mendapatkan kesempatan lebih luas dan kepercayaan untuk bisa mengembangkan karir saudara. | | | | | |
| 5 | Pengembangan karir di perusahaan tempat anda bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan. | | | | | |
| 6 | Perusahaan memberikan pola karier yang jelas bagi karyawan | | | | | |
| 7 | Perusahaan memberikan informasi tentang syarat yang harus dipenuhi untuk naik jabatan | | | | | |
| 8 | Leader memberikan informasi karir kepada bawahannya bagaimana cara meningkatkan karir ke jenjang yang lebih tinggi | | | | | |
| 9 | Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan | | | | | |
| 10 | Perusahaan menyediakan informasi yang lengkap mengenai persyaratan posisi kepada setiap karyawan | | | | | |
| 11 | Perusahaan mengikutsertakan karyawannya dalam workshop atau seminar yang diadakan | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | untuk menambah pengetahuan dan pengalaman karyawannya. | | | | | |
| 12 | Mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang diberikan kepada para karyawan | | | | | |
| 13 | Proses rekrutmen calon pelamar dilakukan secara terbuka dan tanpa diskriminasi | | | | | |
| 14 | Proses seleksi dan penetapan karyawan baru dilakukan secara terbuka dan tepat sesuai dengan kebutuhan perusahaan | | | | | |

KUESIONER KOMPENSASI FINANCIAL

| No | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | TS | STS |
| 1 | Perusahaan selalu memberikan gaji pokok tepat waktu. | | | | | |
| 2 | Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan. | | | | | |
| 3 | Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan secara adil. | | | | | |
| 4 | Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan. | | | | | |
| 5 | Tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan. | | | | | |
| 6 | Pemberian tunjangan mendorong rasa kepuasan terhadap karyawan. | | | | | |