

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi, sesuai hasil analisis determinasi R^2 (*R Square*). Ini menunjukkan bahwa antara motivasi kerja (X_1) dengan komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi (Y) ada pengaruh positif, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain. Dalam uji analisis multi variabel korelasi dapat diketahui bahwa variabel bebas X (motivasi kerja) menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi. Penelitian ini juga memberikan deskripsi yang jelas bahwa dengan motivasi kerja yang tinggi akan mempengaruhi komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi.

Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi, sesuai hasil analisis determinasi R^2 (*R Square*). Ini menunjukkan bahwa antara disiplin kerja (X_2) dengan komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi (Y) ada pengaruh positif, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain. Dalam uji analisis multi variabel korelasi dapat diketahui bahwa variabel bebas X (disiplin kerja) menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi. Penelitian ini juga memberikan deskripsi yang jelas bahwa dengan disiplin kerja yang tinggi akan mempengaruhi komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi.

Motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi, sesuai hasil analisis determinasi R^2 (*R Square*). Ini menunjukkan bahwa antara motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) dengan komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi (Y) ada pengaruh positif, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain. Dalam uji analisis multi variabel korelasi dapat diketahui bahwa variabel

bebas X (motivasi kerja dan disiplin kerja) menunjukkan mempunyai pengaruh positif terhadap komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi. Penelitian ini juga memberikan deskripsi yang jelas bahwa dengan motivasi kerja dan disiplin kerja yang tinggi akan mempengaruhi komitmen kerja di PT Keong Nusantara Abadi.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disarankan beberapa hal, khususnya kepada para karyawan PT Keong Nusantara Abadi sebagai berikut:

1. Karyawan hendaknya terus meningkatkan kinerjanya dengan cara meningkatkan komitmen kerja dalam menjalankan tugas di PT Keong Nusantara Abadi sehingga profesionalitas dan kemampuannya semakin bertambah. Hal ini dapat dilakukan dengan melaksanakan segala peraturan atau ketentuan yang berlaku di perusahaan, mengikuti berbagai kegiatan baik melalui pendidikan formal atau non formal, seperti seminar, lokakarya, maupun mengikuti program pendidikan lebih lanjut.
2. Perusahaan hendaknya menyediakan fasilitas yang memadai dalam sarana dan prasarana penambahan ilmu karyawan sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan PT Keong Nusantara Abadi.