

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan dapat disimpulkan bahwa secara parsial motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Siger Jaya Santosa.
2. Lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan dapat disimpulkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Siger Jaya Santosa.
3. Motivasi intrinsik dan lingkungan kerja fisik terdapat pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Siger Jaya Santosa.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan Pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT.Siger Jaya Santosa adalah :

1. PT.Siger Jaya Santosa perlu memperhatikan Motivasi Intrinsik karena itu merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja. Usaha yang dilakukan adalah dalam memberikan motivasi intrinsik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT.Sigr Jaya Santosa.
2. PT.Siger Jaya Santosa perlu memperhatikan Lingkungan Kerja Fisik karena itu merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja. Usaha yang dilakukan adalah dalam menciptakan

lingkungan kerja fisik maka produktivitas kerja karyawan pada PT.Siger Jaya Santosa akan terus meningkat.

3. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik, yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependent Produktivitas kerja agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi produktivitas kerja.