

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, Irvan dan Eddy M. Sutanto. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. Agora. Vol.2No.1
- Agustin Ana Desmonda. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Samarinda. eJournal Administrasi Bisnis, Volume 4, Nomor 4, 2016: 1179-1193
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta
- Ketut, I. Febri Ananta dan I G. A Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Villa Mahapala Sanur Denpasar. E-jurnal Manajemen Unud Vol.5 No.2
- Hartatik, Indah Puji. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Laksana. Jogjakarta
- Hamali, Arif Y. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Studi Kasus Pada P T x Bandung. journal the winners. vol. 14. No 2
- Husaini Usman, Metode Penelitian, Bumi Aksara, Jakarta, 2009.
- Hanifah, Gyaylah.2017. Pengaruh Diklat Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Synergis Global Performa. Vol. 5. No. 1. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana. Kampus UNKRIS, Jatiwaringin Jakarta Timur.
- Herzberg F 2009 Motivation and Hygiene factor <http://bussinesball.com> diunduh pada 23 Juni 2012

- Hidayat, Zainul, Muchamad Taufiq, 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang". STIE Widya Gama Lumajang. Jurnal WIGA Vol. 2 No. 1, Maret 2012 ISSN NO 2088-0944.
- Hakim, A Kairul. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol.11. No 2.
- Maulana, Fakhrian Harza. 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. Vol. 22 No.1, Jurnal Administrasi Bisnis (Jab), Universitas Barawijaya
- Priyatama, A. N. 2009. Peran Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan.Psikohumanika, 2
- Prahiwan, Wawan. 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari Nusantara. Volume 5 Nomor 1. Jurnal Ekonomi. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Jalan Raya Jakarta Km.4, Serang Banten.
- Rosidah, Ambar Teguh Sulistyani.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep.Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2009. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja.Bandung : CV Mandar Maju.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Alfabeta, Bandung, 2011
- Sriwidodo, Untung. 2010. Pengaruh Kopetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesehjrataan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. Vol. 4 No.1. Jurnal Manajemen Sumberdaya Anusia. Fakultas ekonomi universitas slamet riyadi surakarta

Syahril, Rizky Ramadhan, 2016. Pengaruh Reward Ekstrinsik Dan Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. Vol.3. No.1. Jurnal Riset Manajemen. Fakultas Ekonomi Uii, Yogyakarta.

Sedarmayati. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama

Sugiyono.2016. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung.

Sujarweni, V. Wiratnadan Poly. 2012. Statistika Untuk Penelitian. Graha Ilmu, Yogyakarta.

Wibasuri, Anggalia. 2013. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indosat Tbk Cabang Bandar Lampung. Jilid 5.

Yacinda Chresstela Prasidya Norianggono, Djamhur Hamid, Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkomsel Area Iii Jawa-Bali Nusra Di Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2 Maret 2014