

## LAMPIRAN

## Lampiran 1

### KUESIONER

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu/Saudara/I Karyawan

PT. Elim Fajar Makmur

Bandar Lampung

Dengan ini saya :

Nama : Agnes Maria Purbawan

NPM : 1912110268

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Yunada Arpan, SE., M.M

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, dengan judul :

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Elim Fajar Makmur”, demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda ceklis (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

**Agnes Maria Purbawan**

**NPM. 1912110268**

### Data Pengisi Kuesioner

Nama :  
Jenis Kelamin : Laki-laki           Perempuan  
Usia : <21 tahun           21-30 tahun  
          31-40 tahun           41-50 tahun  
           >50 tahun  
Lama Kerja : <1tahun           1-2 tahun  
          3-5 tahun           >5 tahun  
Pendidikan Terakhir : SD           SMP  
          SMA/SMK           S1  
          S2

### Petunjuk Pengisian

Berikan tanda ceklist (✓) pada pernyataan yang anda anggap sesuai keterangan dibawah ini

SS : Sangat Setuju : 5  
S : Setuju : 4  
N : Netral : 3  
TS : Tidak Setuju : 2  
STS: Sangat Tidak Setuju : 1

**”PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. ELIM FAJAR MAKMUR BANDAR LAMPUNG”**

**KUESIONER**

**VARIABEL Y: KEPUASAN KERJA**

Teori : Afandi (dalam Nisa & Ainun 2021)

- Indikator : 1. Pekerjaan  
2. Upah  
3. Promosi  
4. Pengawas  
5. Rekan Kerja

No.	BUTIR	SS	S	N	TS	STS
	<b>Pekerjaan</b>					
1.	Saya puas dengan keanekaragaman kegiatan dalam pekerjaan saya					
2.	Saya puas dengan kebebasan yang saya miliki dalam pekerjaan saya					
3.	Saya puas dengan keanekaragaman kegiatan dalam pekerjaan saya					
	<b>Upah</b>					
4.	Gaji (upah) pokok yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
5.	Gaji (upah) pokok yang diterima sebanding dengan keterampilan dan pengorbanan saya					
6.	Saya puas dengan upah yang saya terima					
	<b>Promosi</b>					
7.	Adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karir					
8.	Proses promosi jabatan di organisasi terbuka untuk semua					
	<b>Pengawas</b>					
9.	Atasan saya cukup kompeten dalam memberikan tugas					
10.	Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya					
11.	Saya merasa senang dengan cara pemimpin memberikan perintah					
	<b>Rekan kerja</b>					
12.	Saya merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
13.	Adanya terlalu banyak pertengkaran dan perselisihan saat ditempat kerja					

## VARIABEL X1 : DISIPLIN KERJA

Teori : Veitzhal Rivai (2018:355)

- Indikator : 1. Kehadiran  
2. Ketaatan pada peraturan kerja  
3. Ketaatan pada standar kerja  
4. Tingkat kewaspadaan tinggi  
5. Bekerja etis

No.	BUTIR	SS	S	N	TS	STS
	<b>Kehadiran</b>					
1.	Saya selalu hadir tepat waktu					
2.	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untuk menegakkan disiplin kerja					
	<b>Ketaatan pada peraturan pekerjaan</b>					
3.	Saya dalam melaksanakan tugas jarang dijatuhi hukuman disiplin					
4.	Peraturan yang diterapkan menjadikan saya termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan					
5.	Saya memakai seragam sesuai dengan ketentuan					
	<b>Ketaatan pada standar kerja</b>					
6.	Saya secara aktif membantu anggota tim lain jika diperlukan dan sesuai					
7.	Saya menunjukkan sikap profesional di tempat kerja, termasuk tindakan dan bahasa saya					
8.	Saya mampu bertanggung jawab secara mandiri saat bekerja dengan pengawasan terbatas dari manajemen					
	<b>Tingkat kewaspadaan tinggi</b>					
9.	Saya dengan penuh kehati-hatian dalam menjalankan keselamatan kerja untuk orang lain atau untuk diri sendiri					
10.	Saya selalu fokus dalam bekerja					
	<b>Bekerja etis</b>					
11.	Saya tidak menolak perintah kerja yang layak dari atasan					
12.	Saya tidak ragu bertanya dan percaya diri dalam menyampaikan pendapat					

## VARIABEL X2 : LINGKUNGAN KERJA

Teori : Nitisemito (2012:159)

- Indikator : 1. Suasana kerja  
2. Hubungan antar rekan kerja  
3. Hubungan antara bawahan dengan pimpinan  
4. Tersedianya fasilitas kerja

No.	BUTIR	SS	S	N	TS	STS
	<b>Suasana kerja</b>					
1.	Suasana dalam organisasi sangat ramah dan orang-orang mempunyai waktu untuk menjalin hubungan sosial informal					
2.	Ruangan kerja yang nyaman mempengaruhi saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<b>Hubungan antar rekan kerja</b>					
3.	Saya mempunyai hubungan yang harmonis dengan rekan kerja saya					
4.	Adanya perselisihan antar rekan kerja					
5.	Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar perusahaan					
	<b>Hubungan antara bawahan dengan pimpinan</b>					
6.	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada karyawan untuk melaksanakan tugas dengan baik					
7.	Pimpinan memberikan kebebasan bagi karyawan untuk memberikan pendapat dan masukkan dalam penyelesaian pekerjaan					
8.	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan					
9.	Pimpinan memberikan uraian tugas yang dapat dipahami oleh bawahan					
	<b>Tersedianya fasilitas kerja</b>					
10.	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan cukup baik					
11.	Fasilitas kerja di perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai					
12.	Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan saudara					

## Lampiran 2

### 1. Disiplin Kerja (X1)

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5
6	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3
7	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5
8	1	2	4	2	1	3	3	3	5	4	4	2
9	5	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4
12	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	3	5
15	5	3	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5
16	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5
17	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5
18	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
20	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5
21	3	5	2	5	4	4	4	4	4	3	4	2
22	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4
24	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
27	5	4	5	3	5	5	4	3	5	4	5	4
28	3	4	5	3	4	5	4	3	5	5	5	4
29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
30	5	3	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4
31	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4
32	5	4	5	4	3	5	4	3	5	4	3	3
33	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	5	2
34	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	3
35	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4

36	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
37	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	5	3
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
39	3	4	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4
40	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
42	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
44	5	5	4	4	5	2	5	4	2	4	5	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
46	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
47	4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	4	2
48	5	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	5
49	3	5	5	3	1	5	5	5	5	3	5	5
50	5	3	5	5	1	3	5	3	3	3	5	5
51	3	2	3	2	1	4	3	4	5	3	5	4
52	5	4	5	3	5	3	4	4	3	3	4	2
53	3	2	3	2	4	4	4	3	3	3	4	2
54	4	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	1
55	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	2
56	4	4	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2
57	2	2	3	3	4	4	3	3	5	4	4	2
58	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	4	1
jumlah	248	248	247	233	243	247	243	240	245	236	253	218



## 2. Lingkungan Kerja (X2)

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
1	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	3
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
3	5	5	5	2	5	4	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	1	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4
6	4	4	4	1	4	3	3	3	3	4	3	3
7	3	4	5	1	5	3	3	3	4	4	4	4
8	5	5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4
9	5	5	5	4	3	3	3	3	2	5	5	3
10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	5	4	3	3	3	3	4	5	5	4
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5
14	4	5	5	3	4	5	5	4	3	5	3	2
15	5	3	3	3	3	5	5	4	5	5	5	5
16	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5
17	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4
18	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	4	3
19	4	4	4	1	4	4	4	4	5	3	4	5
20	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5
21	5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	5
22	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	4
23	5	5	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5
25	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
26	5	5	5	1	5	5	3	4	4	5	5	5
27	5	4	5	4	3	5	5	3	5	3	5	3
28	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	4
29	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	3	5	5	5	5	5	3	5	4	5
31	5	5	3	5	4	5	4	5	3	5	5	4
32	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5
33	4	2	4	2	2	5	4	5	3	3	2	4
34	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	3	5

35	5	5	5	2	5	4	4	4	4	3	3	5
36	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
37	5	5	3	4	2	5	4	3	5	5	3	2
38	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	3	3
39	5	4	3	5	4	5	5	4	3	4	5	4
40	4	3	5	3	4	4	5	3	2	5	4	3
41	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	3
42	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
44	2	4	3	3	4	5	3	5	4	5	4	3
45	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	4
46	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4
48	4	5	5	1	5	4	5	4	4	3	3	3
49	5	5	5	4	5	3	4	3	4	3	3	3
50	5	3	5	1	5	3	5	3	3	3	3	3
51	2	3	3	3	5	2	1	3	5	3	3	3
52	2	3	3	3	3	2	2	2	3	1	1	1
53	2	1	2	4	2	3	2	2	1	3	2	2
54	2	2	3	1	2	2	3	1	1	1	1	1
55	3	3	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1
56	2	2	1	4	2	2	1	2	2	4	2	2
57	5	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	4
58	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4
jumlah	252	242	237	168	235	238	233	223	220	231	218	219

### 3. Kepuasan Kerja

No. Resp	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13
1	4	4	4	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4
2	4	4	4	5	5	5	1	1	4	4	4	5	5
3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	5	5
4	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5
5	5	5	5	4	4	4	2	2	2	2	3	4	4
6	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2
7	5	5	5	3	3	3	1	1	3	3	3	4	4
8	3	3	3	1	1	1	1	1	3	2	2	3	4
9	5	5	3	5	5	3	3	2	5	4	3	5	5
10	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	3	5	5	4	3	2	5	4	3	5	5
12	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
13	5	5	5	5	5	5	3	3	5	1	5	5	1
14	5	4	3	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4
15	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5
16	5	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3
17	5	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5
18	2	5	2	2	3	2	5	4	4	5	5	4	5
19	4	4	4	5	3	3	1	1	4	2	5	5	1
20	5	4	5	3	4	5	1	3	3	5	5	5	4
21	2	4	2	2	4	5	1	1	4	2	4	5	2
22	4	5	5	4	4	4	1	1	4	2	4	5	1
23	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	3	3
24	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2
25	5	4	5	5	4	4	1	1	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5
27	5	4	3	5	5	4	5	3	5	5	4	3	5
28	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	3
29	5	5	5	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4
30	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
31	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5
32	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4
33	2	4	2	4	3	3	1	1	4	2	3	4	2
34	5	4	3	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4
35	5	5	5	4	4	4	1	1	5	5	5	5	5
36	5	5	4	4	4	4	1	1	4	4	5	4	4
37	4	2	4	2	3	2	1	2	4	3	4	4	2
38	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5

39	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
40	2	4	2	4	4	5	1	1	4	5	2	4	3
41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
44	4	3	4	4	3	5	1	2	4	4	5	5	3
45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
47	4	5	4	4	4	5	1	1	2	3	4	3	2
48	5	4	4	3	3	3	3	4	4	1	3	4	1
49	3	2	3	2	3	3	2	2	3	1	4	4	1
50	5	5	5	2	4	4	3	1	3	2	2	5	1
51	1	1	1	2	2	4	1	1	3	3	2	4	2
52	2	1	2	2	1	3	3	3	4	5	2	4	3
53	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	3	2	4
54	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	1	1	2
55	2	1	1	2	2	1	3	3	2	2	2	3	3
56	3	3	2	2	2	2	3	1	3	3	1	4	2
57	3	4	3	5	4	5	2	1	2	2	3	4	3
58	3	3	3	2	2	2	1	1	4	4	4	3	2
jumlah	238	228	214	217	214	217	164	149	223	204	217	244	199



X1.9	Pearson Correlation	-,062	,060	,204	,089	-,070	,440**	,081	,119	1	,510**	,180	,300*	,373**
	Sig. (2-tailed)	,646	,655	,125	,507	,599	,001	,547	,375		,000	,177	,022	,004
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.10	Pearson Correlation	,162	,340**	,276*	,323*	,357**	,322*	,229	,209	,510**	1	,061	,319*	,572**
	Sig. (2-tailed)	,225	,009	,036	,013	,006	,014	,084	,115	,000		,651	,015	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.11	Pearson Correlation	,144	,207	,141	,154	-,070	-,144	,185	,003	,180	,061	1	,277*	,280*
	Sig. (2-tailed)	,281	,118	,290	,249	,600	,280	,164	,980	,177	,651		,035	,033
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.12	Pearson Correlation	,433**	,300*	,408**	,401**	,133	,316*	,294*	,456**	,300*	,319*	,277*	1	,688**
	Sig. (2-tailed)	,001	,022	,001	,002	,321	,016	,025	,000	,022	,015	,035		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,680**	,724**	,574**	,738**	,546**	,479**	,616**	,596**	,373**	,572**	,280*	,688**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,033	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.9	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,011	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.10	Pearson Correlation	,402**	,538**	,391**	,149	,469**	,500**	,441**	,560**	1	,265*	,489**	,470**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,002	,264	,000	,000	,001	,000		,045	,000	,000	,000
X2.11	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Pearson Correlation	,411**	,477**	,382**	,384**	,368**	,652**	,383**	,617**	,265*	1	,784**	,550**	,745**
X2.12	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,003	,003	,004	,000	,003	,000	,045		,000	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,514**	,512**	,530**	,307*	,504**	,616**	,458**	,577**	,489**	,784**	1	,662**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,019	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Pearson Correlation	,579**	,436**	,359**	,177	,526**	,552**	,478**	,620**	,470**	,550**	,662**	1	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,006	,184	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Pearson Correlation	,736**	,728**	,633**	,387**	,664**	,834**	,757**	,839**	,638**	,745**	,821**	,754**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### 3. Kepuasan Kerja

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Kepuasan Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	,669**	,778**	,569**	,648**	,447**	,420**	,415**	,394**	,271*	,513**	,478**	,368**	,791**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,002	,040	,000	,000	,004	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y2	Pearson Correlation	,669**	1	,580**	,505**	,648**	,456**	,173	,109	,271*	,173	,383**	,420**	,300*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,195	,414	,040	,195	,003	,001	,022	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y3	Pearson Correlation	,778**	,580**	1	,403**	,524**	,486**	,140	,214	,252	,178	,513**	,411**	,214	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,002	,000	,000	,295	,107	,056	,181	,000	,001	,106	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y4	Pearson Correlation	,569**	,505**	,403**	1	,782**	,629**	,308*	,257	,516**	,340**	,449**	,411**	,342**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,000	,018	,052	,000	,009	,000	,001	,009	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y5	Pearson Correlation	,648**	,648**	,524**	,782**	1	,710**	,361**	,303*	,539**	,328*	,534**	,537**	,378**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,005	,021	,000	,012	,000	,000	,003	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y6	Pearson Correlation	,447**	,456**	,486**	,629**	,710**	1	,163	,194	,341**	,319*	,521**	,537**	,267*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,222	,145	,009	,015	,000	,000	,043	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y7	Pearson Correlation	,420**	,173	,140	,308*	,361**	,163	1	,890**	,398**	,386**	,292*	,225	,347**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,001	,195	,295	,018	,005	,222		,000	,002	,003	,026	,090	,008	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y8	Pearson Correlation	,415**	,109	,214	,257	,303*	,194	,890**	1	,381**	,400**	,381**	,179	,347**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,001	,414	,107	,052	,021	,145	,000		,003	,002	,003	,179	,008	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y9	Pearson Correlation	,394**	,271*	,252	,516**	,539**	,341**	,398**	,381**	1	,483**	,537**	,502**	,302*	,658**
	Sig. (2-tailed)	,002	,040	,056	,000	,000	,009	,002	,003		,000	,000	,000	,021	,000

	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y10	Pearson Correlation	,271*	,173	,178	,340**	,328*	,319*	,386**	,400**	,483**	1	,391**	,277*	,696**	,611**
	Sig. (2-tailed)	,040	,195	,181	,009	,012	,015	,003	,002	,000		,002	,035	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y11	Pearson Correlation	,513**	,383**	,513**	,449**	,534**	,521**	,292*	,381**	,537**	,391**	1	,569**	,379**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,026	,003	,000	,002		,000	,003	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y12	Pearson Correlation	,478**	,420**	,411**	,411**	,537**	,537**	,225	,179	,502**	,277*	,569**	1	,255	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,001	,000	,000	,090	,179	,000	,035	,000		,054	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y13	Pearson Correlation	,368**	,300*	,214	,342**	,378**	,267*	,347**	,347**	,302*	,696**	,379**	,255	1	,610**
	Sig. (2-tailed)	,004	,022	,106	,009	,003	,043	,008	,008	,021	,000	,003	,054		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,791**	,630**	,633**	,731**	,817**	,673**	,627**	,623**	,658**	,611**	,723**	,628**	,610**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4

### Uji Reliabilitas

#### 1. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	12

#### 2. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	12

#### 3. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	13

## Lampiran 5

### Hasil Uji Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Disiplin Kerja	58	34.00	60.00	50.0172	6.06830
Lingkungan Kerja	58	20.00	58.00	46.8276	8.85386
Kepuasan Kerja	58	26.00	62.00	47.0345	10.27681
Valid N (listwise)	58				

## Lampiran 6

### Hasil Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	6.21444898
	Absolute	.126
Most Extreme Differences	Positive	.100
	Negative	-.126
Kolmogorov-Smirnov Z		.963
Asymp. Sig. (2-tailed)		.312

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 7

### Hasil Uji Linearitas

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Disiplin Kerja	(Combine d)	3932.010	19	206.948	3.766	.000
	Between Groups	2293.246	1	2293.246	41.737	.000
	Linearity	1638.763	18	91.042	1.657	.094
	Deviation from Linearity	2087.921	38	54.945		
	Within Groups	6019.931	57			
Total						

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Lingkungan Kerja	(Combined)	4400.572	20	220.029	5.027	.000
	Between Groups	3622.718	1	3622.718	82.774	.000
	Linearity	777.853	19	40.940	.935	.549
	Deviation from Linearity	1619.360	37	43.766		
	Within Groups	6019.931	57			
Total						

## Lampiran 8

### Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	20.864	6.961		3.986	.028		
	Disiplin Kerja	.386	.175	.228	2.212	.031	.626	1.598
	Lingkungan Kerja	.739	.120	.636	6.173	.000	.626	1.598

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Lampiran 9

### Hasil Uji Analisis Data

#### 1. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 <sup>a</sup>	.634	.621	6.32643

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

## Lampiran 10

### Hasil Pengujian Hipotesis

#### 1. Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20.864	6.961		3.986	.028
1 Disiplin Kerja	.386	.175	.228	2.212	.031
Lingkungan Kerja	.739	.120	.636	6.173	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

#### 2. Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3818.627	2	1909.313	47.705	.000 <sup>b</sup>
Residual	2201.304	55	40.024		
Total	6019.931	57			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja