

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data ialah menggambarkan data yang sudah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Responden dalam penelitian ini ialah karyawan PT.Elim Fajar Makmur. Berdasarkan data dari 58 responden yang sudah didapatkan melalui kuesioner yang disebar. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara jelas mengenai gambaran responden sebagai subjek penelitian. Penelitian ini dapat dilihat dari karakteristik responden antara lain:

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai karyawan PT.Elim Fajar Makmur berdasarkan jenis kelamin pada saat pengambilan sampel ialah sebagai berikut :

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis kelamin | Jumlah | Persentase |
|---------------|-----------|--------------|
| Pria | 36 | 62,0% |
| Wanita | 22 | 38,0% |
| Total | 58 | 100 % |

Sumber: (Data diolah,2023)

Berdasarkan tabel 4.1 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan jenis kelamin pria sebanyak 36 orang, jenis kelamin wanita sebanyak 22 orang. Dengan seperti itu disimpulkan bahwa

responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh jenis kelamin pria.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur karyawan PT.Elim Fajar Makmur ialah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

| Usia | Jumlah | Persentase |
|--------------|-----------|-------------|
| <21 tahun | 6 | 10,0% |
| 21-30 tahun | 14 | 24,0% |
| 31-40 tahun | 20 | 34,5% |
| 41-50 tahun | 13 | 22,5% |
| >50 tahun | 5 | 9,0% |
| Total | 58 | 100% |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Berdasarkan tabel 4.2 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan usia, kategori usia kurang dari 21 tahun sebanyak 6 orang, kategori usia 21 - 30 sebanyak 14 orang, kategori usia 31 - 40 sebanyak 20 orang, kategori usia 41 - 50 sebanyak 13 orang dan kategori usia lebih dari 50 tahun sebanyak 5 orang. Dengan seperti itu disimpulkan bahwa responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan dengan kategori usia 31 - 40.

3. Pendidikan terakhir responden

Gambaran umum mengenai Pendidikan terakhir karyawan PT.Elim Fajar Makmur ialah sebagai berikut :

Tabel 4.3**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

| Pendidikan terakhir | Jumlah | Persentase |
|---------------------|-----------|-------------|
| SD | 3 | 5% |
| SMP | 17 | 29% |
| SMA/SMK | 32 | 55% |
| S1 | 6 | 11% |
| S2 | - | - |
| Total | 58 | 100% |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Berdasarkan tabel 4.3 dapat dilihat bahwa karakteristik responden dengan pendidikan terakhir, lulusan SD sebanyak 3 orang, lulusan SMP sebanyak 17 orang, lulusan SMA/SMK sebanyak 32 orang, lulusan S1 sebanyak 6 orang. Dengan demikian disimpulkan bahwa responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan dengan pendidikan terakhir SMA/SMK.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban responden disiplin kerja yang disebarkan kepada 58 responden ialah sebagai berikut:

Tabel 4.4**Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)**

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|-------|----|-------|----|-------|----|------|-----|------|
| | | SS | | S | | N | | TS | | STS | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Saya selalu hadir tepat waktu | 32 | 55,2% | 13 | 22,4% | 11 | 19,0% | 1 | 1,7% | 1 | 1,7% |
| 2 | Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untuk menegakkan disiplin kerja | 30 | 51,7% | 18 | 31,0% | 6 | 10,3% | 4 | 6,9% | 0 | 0% |
| 3 | Saya dalam melaksanakan tugas jarang dijatuhi hukuman disiplin | 28 | 48,3% | 19 | 32,8% | 9 | 15,5% | 2 | 3,4% | 0 | 0% |
| 4 | Peraturan yang diterapkan menjadikan saya termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan | 22 | 37,9% | 20 | 34,5% | 11 | 19,0% | 5 | 8,6% | 0 | 0% |
| 5 | Saya memakai seragam sesuai dengan ketentuan | 29 | 50,0% | 20 | 34,5% | 4 | 6,9% | 1 | 1,7% | 4 | 6,9% |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|-------|----|-------|----|-------|---|-------|---|------|
| 6 | Saya secara aktif membantu anggota tim lain jika diperlukan dan sesuai | 26 | 44,8% | 23 | 39,7% | 7 | 12,1% | 2 | 3,4% | 0 | 0% |
| 7 | Saya menunjukkan sikap profesional di tempat kerja, termasuk tindakan dan bahasa saya | 20 | 34,5% | 30 | 51,7% | 7 | 12,1% | 1 | 1,7% | 0 | 0% |
| 8 | Saya mampu bertanggung jawab secara mandiri saat bekerja dengan pengawasan terbatas dari manajemen | 23 | 39,7% | 20 | 34,5% | 15 | 25,9% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 9 | Saya dengan penuh kehati-hatian dalam menjalankan keselamatan kerja untuk orang lain atau untuk diri sendiri | 24 | 41,4% | 24 | 41,4% | 9 | 15,5% | 1 | 1,7% | 0 | 0% |
| 10 | Saya selalu fokus dalam bekerja | 15 | 25,9% | 32 | 55,2% | 11 | 19,0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 11 | Saya tidak menolak perintah kerja yang layak dari atasan | 27 | 46,6% | 25 | 43,1% | 6 | 10,3% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 12 | Saya tidak ragu bertanya dan percaya diri dalam menyampaikan pendapat | 17 | 29,3% | 23 | 39,7% | 7 | 12,1% | 9 | 15,5% | 2 | 3,4% |

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden di atas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju ada di pernyataan nomor 1 yakni sebanyak 32 orang dengan pernyataan saya selalu hadir tepat waktu. Jawaban sangat tidak setuju ada di pernyataan nomor 5 yakni sebanyak 4 orang dengan pernyataan saya memakai seragam sesuai dengan ketentuan.

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2)

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|
| | | SS | | S | | N | | TS | | STS | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Suasana dalam organisasi sangat ramah dan orang-orang mempunyai waktu untuk menjalin hubungan sosial informal | 35 | 60,3% | 14 | 24,1% | 3 | 5,2% | 6 | 10,3% | 0 | 0% |
| 2 | Ruangan kerja yang nyaman mempengaruhi saya dalam menyelesaikan pekerjaan | 2 | 46,6% | 19 | 32,8% | 8 | 13,8% | 3 | 5,2% | 1 | 1,7% |
| 3 | Saya mempunyai hubungan yang harmonis dengan rekan kerja saya | 28 | 48,3% | 12 | 20,7% | 14 | 24,1% | 3 | 5,2% | 1 | 1,7% |
| 4 | Adanya perselisihan antar rekan kerja | 7 | 12,1% | 13 | 22,4% | 17 | 29,3% | 9 | 15,5% | 12 | 20,7% |
| 5 | Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan | 24 | 41,4% | 19 | 32,8% | 9 | 15,5% | 6 | 10,3% | 0 | 0% |

| | ataupun kegiatan diluar Perusahaan | | | | | | | | | | |
|----|---|----|-------|----|-------|----|-------|---|-------|---|------|
| 6 | Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada karyawan untuk melaksanakan tugas dengan baik | 28 | 48,3% | 14 | 24,1% | 11 | 19,0% | 4 | 6,9% | 1 | 1,7% |
| 7 | Pimpinan memberikan kebebasan bagi karyawan untuk memberikan pendapat dan masukkan dalam penyelesaian pekerjaan | 23 | 39,7% | 21 | 36,2% | 9 | 15,5% | 2 | 3,4% | 3 | 5,2% |
| 8 | Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan | 19 | 32,8% | 18 | 31,0% | 16 | 27,6% | 3 | 5,2% | 2 | 3,4% |
| 9 | Pimpinan memberikan uraian tugas yang dapat dipahami oleh bawahan | 18 | 31,0% | 18 | 31,0% | 16 | 27,6% | 4 | 6,9% | 2 | 3,4% |
| 10 | Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan cukup baik | 24 | 41,4% | 16 | 27,6% | 14 | 24,1% | 1 | 1,7% | 3 | 5,2% |
| 11 | Fasilitas kerja di perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai | 19 | 32,8% | 18 | 31,0% | 12 | 20,7% | 6 | 10,3% | 3 | 5,2% |
| 12 | Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan saudara | 18 | 31,0% | 19 | 32,8% | 14 | 24,1% | 4 | 6,9% | 3 | 5,2% |

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden di atas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju ada di pernyataan nomor 1 yakni sebanyak 35 orang dengan pernyataan suasana dalam organisasi sangat ramah dan orang-orang mempunyai waktu untuk menjalin hubungan sosial informal. Jawaban sangat tidak setuju ada di pernyataan nomor 4 yakni sebanyak 12 orang dengan pernyataan adanya perselisihan antar rekan kerja .

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y)

| No | Pertanyaan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|--|---------|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|------|
| | | SS | | S | | N | | TS | | STS | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Saya puas dengan keanekaragaman kegiatan dalam pekerjaan saya | 31 | 53,4% | 12 | 20,7% | 6 | 10,3% | 8 | 13,8% | 1 | 1,7% |
| 2 | Saya puas dengan kebebasan yang saya miliki dalam pekerjaan saya | 19 | 32,8% | 26 | 44,8% | 6 | 10,3% | 4 | 6,9% | 3 | 5,2% |
| 3 | Saya puas dengan keanekaragaman kegiatan dalam pekerjaan saya | 18 | 31,0% | 16 | 27,6% | 14 | 24,1% | 8 | 13,8% | 2 | 3,4% |
| 4 | Gaji (upah) pokok yang | 20 | 34,5% | 16 | 27,6% | 10 | 17,2% | 11 | 19,0% | 1 | 1,7% |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|
| | diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya | | | | | | | | | | |
| 5 | Gaji (upah) pokok yang diterima sebanding dengan keterampilan dan pengorbanan saya | 15 | 25,9% | 21 | 36,2% | 14 | 24,1% | 5 | 8,6% | 3 | 5,2% |
| 6 | Saya puas dengan upah yang saya terima | 19 | 32,8% | 17 | 29,3% | 12 | 20,7% | 8 | 13,8% | 2 | 3,4% |
| 7 | Adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karir | 15 | 25,9% | 5 | 8,6% | 13 | 22,4% | 5 | 8,6% | 20 | 34,5% |
| 8 | Proses promosi jabatan di organisasi terbuka untuk semua | 4 | 6,9% | 15 | 25,9% | 10 | 17,2% | 10 | 17,2% | 19 | 32,8% |
| 9 | Atasan saya cukup kompeten dalam memberikan tugas | 15 | 25,9% | 24 | 41,4% | 14 | 24,1% | 5 | 8,6% | 0 | 0% |
| 10 | Atasan saya kurang memperhatikan bawahannya | 15 | 25,9% | 17 | 29,3% | 12 | 20,7% | 11 | 19,0% | 3 | 5,2% |
| 11 | Saya merasa senang dengan cara pemimpin memberikan perintah | 18 | 31,0% | 18 | 31,0% | 13 | 22,4% | 7 | 12,1% | 2 | 3,4% |
| 12 | Saya merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja | 25 | 43,1% | 23 | 39,7% | 8 | 13,8% | 1 | 1,7% | 1 | 1,7% |
| 13 | Adanya terlalu banyak pertengkaran dan perselisihan saat ditempat kerja | 15 | 25,9% | 17 | 29,3% | 10 | 17,2% | 10 | 17,2% | 6 | 10,3% |

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden di atas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju ada di pernyataan nomor 1 yakni sebanyak 31 orang dengan pernyataan saya puas dengan keanekaragaman kegiatan dalam pekerjaan saya. Jawaban sangat tidak setuju ada di pernyataan nomor 7 yakni sebanyak 20 orang dengan pernyataan adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karir.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan dan maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan memakai korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan diproses pengujiannya dilakukan dengan memakai aplikasi SPSS. Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini ialah apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$

maka valid dan apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka tidak valid.

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

| Butir Pertanyaan | rhitung | Rtabel | Kondisi | Keterangan |
|------------------|---------|--------|--------------------------|------------|
| Pertanyaan 1 | 0,680 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 2 | 0,724 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan3 | 0,574 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 4 | 0,738 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 5 | 0,546 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 6 | 0,479 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 7 | 0,616 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 8 | 0,596 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 9 | 0,373 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 10 | 0,572 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 11 | 0,280 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 12 | 0,688 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |

Sumber: (Data diolah,2023)

Berdasarkan tabel 4.7 di atas menunjukkan bahwa seluruh butir pertanyaan yang bersangkutan dengan disiplin kerja (X1), memperoleh hasil yang didapatkan ialah nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ (0,258). Dengan seperti itu seluruh butir pertanyaan disiplin kerja (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)

| Butir Pertanyaan | rhitung | rtabel | Kondisi | Keterangan |
|------------------|---------|--------|--------------------------|------------|
| Pertanyaan 1 | 0,736 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 2 | 0,728 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan3 | 0,633 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 4 | 0,387 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 5 | 0,664 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Pertanyaan 6 | 0,834 | 0,258 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |

| | | | | |
|---------------|-------|-------|----------------|-------|
| Pertanyaan 7 | 0,757 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 8 | 0,839 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 9 | 0,638 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 10 | 0,745 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 11 | 0,821 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 12 | 0,754 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |

Sumber: (Data diolah,2023)

Berdasarkan Tabel 4.8 di atas menunjukkan bahwa seluruh butir pertanyaan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja (X2), memperoleh hasil yang didapatkan ialah nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ (0,258). Dengan seperti itu seluruh butir pertanyaan lingkungan kerja (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)

| Butir Pertanyaan | rhitung | Rtabel | Kondisi | Keterangan |
|------------------|---------|--------|----------------|------------|
| Pertanyaan 1 | 0,791 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 2 | 0,630 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 3 | 0,633 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 4 | 0,731 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 5 | 0,817 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 6 | 0,673 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 7 | 0,627 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 8 | 0,623 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 9 | 0,658 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 10 | 0,611 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 11 | 0,723 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 12 | 0,628 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |
| Pertanyaan 13 | 0,610 | 0,258 | rhitung>rtabel | Valid |

Sumber: (Data diolah,2023)

Berdasarkan Tabel 4.9 di atas menunjukkan bahwa seluruh butir pertanyaan yang bersangkutan dengan kepuasan kerja (Y), memperoleh hasil yang didapatkan ialah nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ (0,258).

Dengan seperti itu seluruh butir pertanyaan kepuasan kerja (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reabilitas

Sesudah uji validitas maka Penguji kemudian melakukan uji Reabilitas terhadap masing masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan variabel Y memakai rumus Alpha Cronbach. Dengan bantuan program SPSS. Hasil uji Reabilitas sesudah di konsultasikan dengan daftarinterpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.10
Kriteria Reliabilitas Soal

| Koefisien Korelasi | Kriteria Validitas |
|--------------------|--------------------|
| 0,81 - 1,00 | Sangat Tinggi |
| 0,61 - 0,80 | Tinggi |
| 0,41 - 0,60 | Cukup |
| 0,21 - 0,40 | Rendah |
| 0,00 - 0,20 | Sangat Rendah |

(Arikunto, 2010:75)

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliabel di atas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | Koefisien Cronbach Alpha | Koefisien r | Simpulan |
|-----------------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Disiplin Kerja (X1) | 0,817 | 0,81 – 1,00 | Sangat Tinggi |
| Lingkungan Kerja (X2) | 0,913 | 0,81 – 1,00 | Sangat Tinggi |
| Kepuasan Kerja (Y) | 0,894 | 0,81 – 1,00 | Sangat Tinggi |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Berdasarkan hasil uji Reliabilitas tabel 4.11 nilai *cronbach's alpha* variabel disiplin kerja (X1) sebesar 0,817 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, untuk variabel lingkungan kerja (X2) memiliki nilai *cronbach's*

alpha yakni 0,913 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan untuk variabel kinerja (Y) memiliki nilai *cronbach's alpha* yakni 0,894 yang artinya tingkat sangat tinggi.

4.3 Analisis Statistik Deskriptif

Uji statistik deskriptif dengan menggunakan SPSS 20 akan menggambarkan suatu data dalam bentuk statistik, hasil ini akan menampilkan karakteristik sampel pada penelitian ini yang diantaranya meliputi : nilai rata-rata (*mean*), nilai minimum dan nilai maksimum pada masing-masing variabel. Deskripsi pada penelitian ini meliputi 3 variabel diantaranya yaitu : disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Berdasarkan pengolahan data, maka hasil statistik deskriptif pada penelitian ini dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.12
Statistik Deskriptif

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|---------|----------------|
| Disiplin Kerja | 58 | 34.00 | 60.00 | 50.0172 | 6.06830 |
| Lingkungan Kerja | 58 | 20.00 | 58.00 | 46.8276 | 8.85386 |
| Kepuasan Kerja | 58 | 26.00 | 62.00 | 47.0345 | 10.27681 |
| Valid N (listwise) | 58 | | | | |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Dari hasil analisis data di atas, maka dapat disimpulkan deskriptif masing-masing variabel adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel disiplin kerja (X1) mempunyai nilai mean 50.0172 dan standar deviasi (*std deviation*) sebesar 6.06830. Hal ini berarti bahwa nilai mean lebih besar dari pada standar deviasi, sehingga mengindikasikan bahwa hasil yang cukup baik. Hal tersebut dikarenakan standar deviasi adalah pencerminan penyimpanan yang sangat tinggi, sehingga penyebaran data menunjukkan hasil yang normal dan tidak menyebabkan bias. Nilai minimumnya sebesar 34.00 dan nilai maksimumnya sebesar 60.00.

2. Pada variabel lingkungan kerja (X2) mempunyai nilai mean 46.8276 dan standar deviasi (*std deviation*) sebesar 8.85386. Hal ini berarti bahwa nilai mean lebih besar dari pada standar deviasi, sehingga mengindikasikan bahwa hasil yang cukup baik. Hal tersebut dikarenakan standar deviasi adalah pencerminan penyimpanan yang sangat tinggi, sehingga penyebaran data menunjukkan hasil yang normal dan tidak menyebabkan bias. Nilai minimumnya sebesar 20.00 dan nilai maksimumnya sebesar 58.00.
3. Pada variabel kepuasan kerja (Y) mempunyai nilai mean 47.0345 dan standar deviasi (*std deviation*) sebesar 10.27681. Hal ini berarti bahwa nilai mean lebih besar dari pada standar deviasi, sehingga mengindikasikan bahwa hasil yang cukup baik. Hal tersebut dikarenakan standar deviasi adalah pencerminan penyimpanan yang sangat tinggi, sehingga penyebaran data menunjukkan hasil yang normal dan tidak menyebabkan bias. Nilai minimumnya sebesar 26.00 dan nilai maksimumnya sebesar 62.00.

4.4 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.4.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan uji Non Parametik *One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test* pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Normalitas

| Variabel | Sig (2-Tailed) | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|---|----------------|-------|-----------|----------|
| Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja | 0,312 | 0,05 | Sig>Alpha | Normal |

Sumber: (Data diolah,2023)

Berdasarkan tabel 4.13 *One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov* di atas, menunjukkan bahwa nilai sig (2-tailed) variabel disiplin kerja (X1),

lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (Y) dengan tingkat signifikan di peroleh data $0,312 > 0,05$. Hal ini dinyatakan data yang dipakaidalam penelitiain ini sudah berdistribusi normal.

4.4.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya dipakai sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini ialah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Linieritas

| Variabel | Sig (2-Tailed) | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|--|----------------|-------|-----------|----------|
| Disiplin kerja terhadap kepuasan Kerja | 0,094 | 0,05 | Sig>Alpha | Linier |
| Lingkungan kerja terhadap kepuasan Kerja | 0,549 | 0,05 | Sig>Alpha | Linier |

Sumber: (Data diolah,2023)

1. Disiplin kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y), berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan *Anova table* didapat nilai Sig pada baris *deviation from linierity* $0,094 > 0,05$, maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.
2. Lingkungan kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y), berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan *Anova table* didapat nilai Sig pada baris *deviation from linierity* $0,549 > 0,05$, maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.4.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas dipakai untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji itu ialah sebagai berikut:

Tabel 4.15
Hasil Uji Multikolinieritas

| Variabel | Tolerance | VIF | Simpulan |
|------------------|-----------|-------|------------------------------------|
| Disiplin kerja | 0,626 | 1,598 | Tidak ada gejala multikolinieritas |
| Lingkungan kerja | 0,626 | 1,598 | Tidak ada gejala multikolinieritas |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Hasil perhitungan dapat dilihat dari table 4.16 pada tabel *coefficient* sebagai berikut:

1. Nilai variabel disiplin kerja nilai VIF = 1,598 < 10 dan nilai tolerance = 0,626 > 0,1 maka tidak ada gejala multikolinieritas.
2. Nilai variabel lingkungan kerja nilai VIF = 1,598 < 10 dan nilai tolerance = 0,626 > 0,1 maka tidak ada gejala multikolinieritas.

Demikian dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinieritas antara variabel independen terhadap variabel dependen.

4.5 Hasil Metode Analisis Data

4.5.1 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh atau hubungan secara linier antara satu variabel independent dengan satu variabel dependen.

- a. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Elim Fajar Makmur

Tabel 4.16
Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel X1

| Coefficients ^a | | | | | | |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 5.246 | 8.970 | | .585 | .031 |
| | disiplin kerja | 1.045 | .178 | .617 | 5.870 | .000 |

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

$$Y = a + b_1 \chi_1 + e_t$$

Dilihat dari hasil uji statistik menggunakan spss nilai signifikansi dari tabel coefficient diperoleh nilai sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

b. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Elim Fajar Makmur

Tabel 4.17
Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel X2

| Coefficients ^a | | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|------|
| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | |
| | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | 5.060 | 4.865 | | 1.040 | .029 |
| | Lingkungan Kerja | .895 | .102 | .760 | 8.763 | .000 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

$$Y = a + b_2 \chi_2 + e_t$$

Dilihat dari hasil uji statistik menggunakan spss nilai signifikansi dari tabel coefficient diperoleh nilai sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

4.5.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) dalam meningkatkan variabel terikat (Y). Berdasarkan hasil analisis di peroleh hasil nya sebagai berikut:

Table 4.18
Hasil Uji Perhitungan Coefficient Regresi

| Variabel | B | Sig |
|------------------|--------|-------|
| (Constant) | 20,864 | 0,028 |
| Disiplin kerja | 0,386 | 0,031 |
| Lingkungan kerja | 0,739 | 0,000 |

Sumber: (Data diolah,2023)

Dari tabel 4.18 di atas ialah hasil perhitungan regresi linier berganda dengan memakai program SPSS. Di peroleh hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = \alpha + b_1 \chi_1 + b_2 \chi_2 + e_t$$

$$Y = 20,864 + 0,386 X_1 + 0,739 X_2$$

a. Nilai konstanta (Y)

Variabel kepuasan kerja sebesar 20,864 yang berarti bahwa tanpa adanya disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2), maka besarnya kepuasan kerja (Y) ialah 20,864 satuan.

b. Koefisien disiplin kerja (X1) jika disiplin kerja (X1) naik sebesar satu satuan maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,386 satu satuan.

c. Koefisien lingkungan kerja (X2) jika lingkungan kerja (X2) naik sebesar satu satuan maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,739 satu satuan.

Berdasarkan pengaruh variabel independen dalam meningkatkan variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) ialah faktor yang paling dominan pengaruhnya dalam meningkatkan kepuasan kerja (Y) sebab di peroleh nilai beta sebesar 0,739.

Tabel 4.19
Uji Model Summary

| Variabel | R (Korelasi) | R Squares (koefisien determinasi) |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------------------|
| Disiplin kerja dan lingkungan kerja | 0,796 | 0,634 |

Sumber: (Data diolah, 2023)

Dari tabel 4.19 di atas, di peroleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,796 artinya hal ini menyatakan tingkat hubungan antara disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) mempengaruhi kepuasan kerja (Y).

Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,634 artinya bahwa kepuasan kerja (Y) berpengaruh terhadap disiplin kerja (X1), lingkungan kerja (X2) sebesar 0,634% atau 63,4% sedangkan sisanya 36,6 dipengaruhi variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara disiplin kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (Y) yaitu positif yang artinya jika disiplin kerja (X1), lingkungan kerja (X2) naik maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat.

4.6 Hasil Pengujian Hipotesis

4.6.1 Hasil Uji Secara Simultan (Uji t)

Uji t parsial dipakai untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) ialah sebagai berikut :

Tabel 4.20

Hasil Perhitungan *Coefficient*

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | T _{hitung} | T _{tabel} | Kondisi | Keterangan |
|------------------|-------|-------|-----------|---------------------|--------------------|---|------------------------|
| Disiplin kerja | 0,031 | 0,05 | Sig<Alpha | 2,212 | 2,004 | T _{hitung} >T _{tabel} | H ₀ ditolak |
| Lingkungan kerja | 0,000 | 0,05 | Sig<Alpha | 6,173 | 2,004 | T _{hitung} >T _{tabel} | H ₀ ditolak |

Sumber: (Data diolah,2023)

1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.20 didapat perhitungan pada variabel disiplin kerja (X1) di peroleh nilai t_{hitung} sebesar 2,212 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk ($dk = 58 - 2 - 1 = 55$) ialah 2,004 jadi $t_{hitung} (2,212) > t_{tabel} (2,004)$ dan nilai sig ($0,031 < alpha (0,05)$) dengan seperti itu H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa disiplin kerja (X1) secara parsial berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.20 didapat perhitungan pada variabel lingkungan kerja (X2) di peroleh nilai t_{hitung} sebesar 6,173 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk ($dk = 58 - 2 - 1 = 55$) ialah 2,004 jadi $t_{hitung} (6,173) > t_{tabel} (2,004)$ dan nilai sig (0,000) < alpha (0,05) dengan seperti itu H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur.

4.6.2 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji F simultan dipakai untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji F) ialah sebagai berikut :

Tabel 4.21

Hasil Perhitungan Anova

| Variabel | F_{hitung} | F_{tabel} | Kondisi | Sig | Alpha | Kondisi | Keterangan |
|-------------------------------------|--------------|-------------|--------------------------|-------|-------|---------------|----------------------------------|
| Disiplin kerja dan lingkungan kerja | 47,705 | 3,16 | $F_{hitung} > F_{tabel}$ | 0,000 | 0,05 | $Sig < Alpha$ | H_0 ditolak dan H_a diterima |

Sumber: (Data diolah, 2023)

1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Dan Lingkungan Kerja (X2) Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (Y)

Pengujian anova dipakai untuk menggambarkan tingkat pengaruh antara variabel disiplin kerja (X1), dan lingkungan kerja (X2) dalam meningkatkan variabel kepuasan kerja (Y) secara bersama-sama. Untuk menguji F dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha 5% dan derajat kebebasan pembilang sebesar $k-1$ yakni : jumlah variabel dikurangi 1. Untuk derajat kebebasan dipakai $n-k$, yakni jumlah sampel dikurangi dengan jumlah variabel. Jumlah variabel ada 3 yakni X1, X2 dan Y sedangkan jumlah sampel 58. Jadi derajat kebebasan pembilang $3-1 = 2$ dan derajat kebebasan

penyebut sebesar $58-2=56$ dengan taraf nyata 5% sehingga diperoleh f_{tabel} sebesar 3,16 dan f_{hitung} 47,705.

Berdasarkan hasil analisis data, maka di peroleh F_{hitung} sebesar 47,705 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 3,16. Dengan seperti itu $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan dilihat dari probabilitas hitung ialah 0,000 yakni $< 0,05$ maka keputusannya juga H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh antara disiplin kerja (X1), dan lingkungan kerja (X2) secara simultan dalam meningkatkan kepuasan kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur.

4.7 Pembahasan

4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian disimpulkan bahwa disiplin kerja (X1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) di PT. Elim Fajar Makmur. Hal ini dapat dilihat dari nilai sig 0,031 atau lebih kecil dari nilai alpha 0,05 yang artinya disiplin kerja berdampak pada kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu yaitu dari Hoirul Imam & Rismawati, (2022) dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ”, yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian disimpulkan bahwa lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) di PT. Elim Fajar Makmur. Hal ini dapat dilihat dari nilai sig 0,000 atau lebih kecil dari nilai alpha 0,05 yang artinya lingkungan kerja berdampak pada kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu yaitu dari Ade Irma & Muhammad Yusuf, (2020) dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Pegawai ” , yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan disimpulkan bahwa disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) memiliki pengaruh positif dan signifikan. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu yaitu dari Isriana & Febsri Susanti , (2019) dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ” , yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja.