

**BAB V**  
**SIMPULAN**  
**DAN SARAN**

**5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja (X1) berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur Bandar Lampung sebesar 87,2% dimana karyawan tidak menolak perintah kerja yang layak dari atasan.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur Bandar Lampung sebesar 86,9% dimana suasana dalam organisasi sangat ramah dan orang-orang mempunyai waktu untuk menjalin hubungan sosial informal.
3. Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) di PT. Elim Fajar Makmur Bandar Lampung sebesar 84,1% dimana karyawan merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja.

**5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka dari itu penulis menyarankan :

1. Hendaknya karyawan tidak ragu bertanya dan percaya diri dalam menyampaikan pendapat agar terjalin hubungan yang baik antar karyawan dengan perusahaan.
2. Hendaknya pimpinan Perusahaan dapat meminimalisir adanya perselisihan antar rekan kerja.
3. Hendaknya pimpinan Perusahaan dapat mengadakan proses promosi jabatan diperusahaan terbuka untuk semua karyawan.

